



Applus<sup>+</sup>

INFORME  
ANUAL

'14

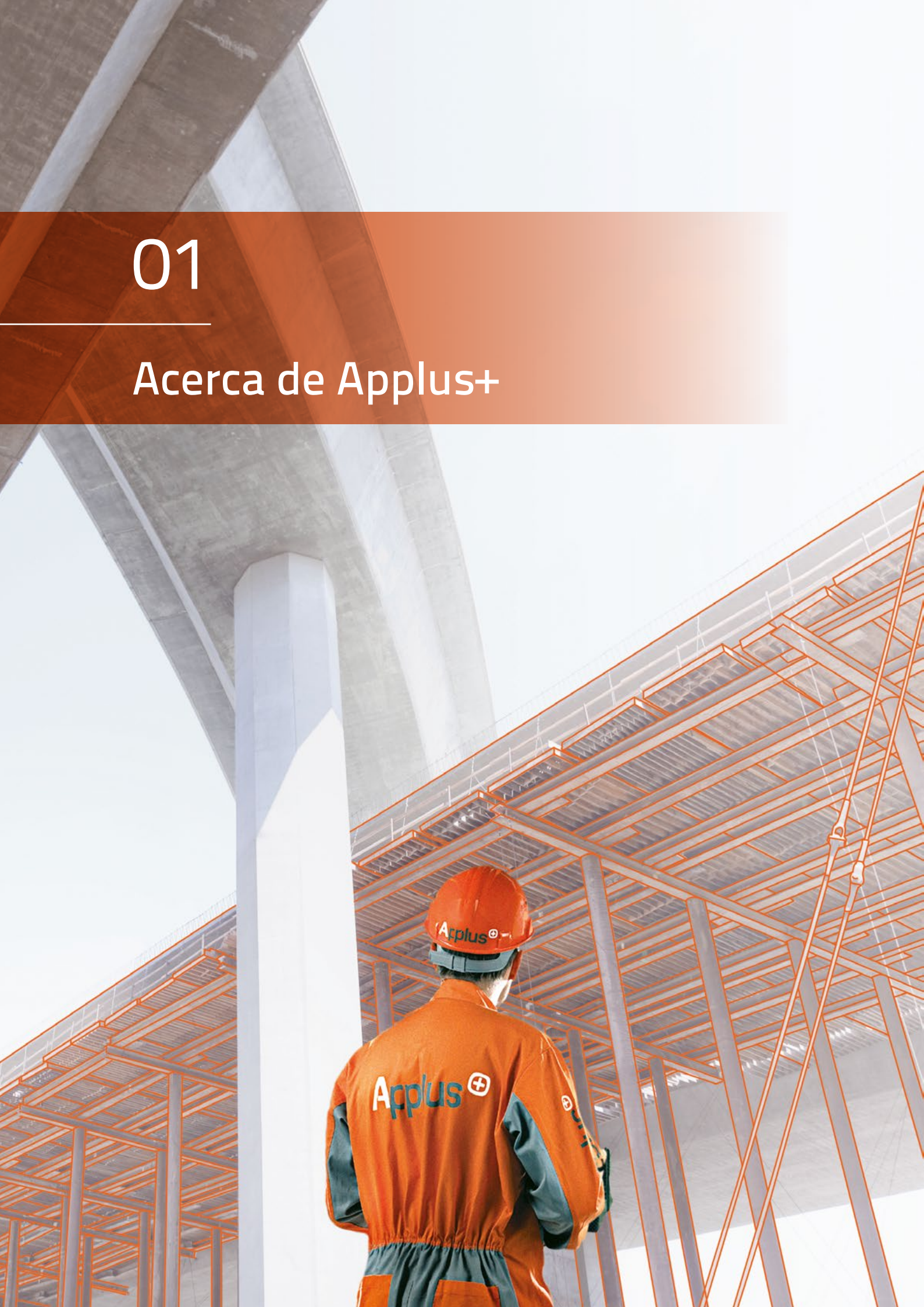
## Contenido

<b>01</b>	<b>Acerca de Applus+</b>	6
	Introducción a Applus+	7
	Principales magnitudes del ejercicio 2014	10
<b>02</b>	<b>Carta del Presidente y del CEO</b>	12
<b>03</b>	<b>El Grupo Applus+</b>	18
	Historia	20
	Divisiones	22
	Estrategia	24
<b>04</b>	<b>Resultados</b>	26
	Applus+ Group	27
	Applus+ RTD	32
	Applus+ Velosi	38
	Applus+ Norcontrol	42
	Applus+ Laboratories	46
	Applus+ Automotive	50
	Applus+ IDIADA	54

<b>05</b>	<b>Nuestro enfoque empresarial</b>	58
	Innovación	59
	Seguridad	62
	Empleados – La experiencia Applus+	64
	Medio ambiente	68
<b>06</b>	<b>Gobierno corporativo</b>	70
	Marco de gobierno corporativo	71
	Consejo de administración	74
	Equipo directivo	78
<b>07</b>	<b>Información para el accionista</b>	80
	Información sobre el capital social	81
	Información sobre dividendos	82
	Calendario financiero	82
	Información de contacto	83
<b>08</b>	<b>Estados financieros consolidados</b>	84
	Balance de situación consolidado a 31 de diciembre 2014	85
	Cuenta de pérdidas y ganancias consolidada para el ejercicio 2014	86
	Estado de flujos de efectivo para el ejercicio 2014	87

01

Acerca de Applus+



# Introducción a Applus+

El sector de inspección, ensayos y certificación engloba empresas y organizaciones cuyos servicios están destinados a facilitar la gestión y el control de riesgos, potenciar la calidad y la seguridad de los productos, activos y operaciones, cumplir la normativa y los reglamentos establecidos, así como optimizar los procesos industriales.

Estos servicios se focalizan principalmente en la inspección, el ensayo y la certificación, también se prestan otros servicios afines como la auditoría, el outsourcing, la formación y el control de calidad. Las compañías de este sector están centradas en proporcionar servicios para certificar que un determinado producto, activo o proceso cumple determinadas normas o requisitos voluntarios u obligatorios.

Applus+ es una de las compañías más importantes de este sector a nivel global, es reconocida como un referente en calidad e integridad y cuenta con una amplia presencia mundial y una posición de liderazgo en los mercados y las geografías en los que opera.

Applus+ cuenta con 20.000 profesionales, más de 350 sedes y laboratorios y su presencia se extiende por 70 países, lo cual garantiza que el servicio a sus clientes se presta de manera uniforme en todo el mundo, ofreciendo oportunidades de crecimiento en las diferentes regiones.

Applus+ está acreditada por las principales organizaciones internacionales y lleva a cabo su actividad en todo el mundo bajo la marca «Applus+» y a través de sus cinco divisiones —seis hasta el cierre del ejercicio 2014—,

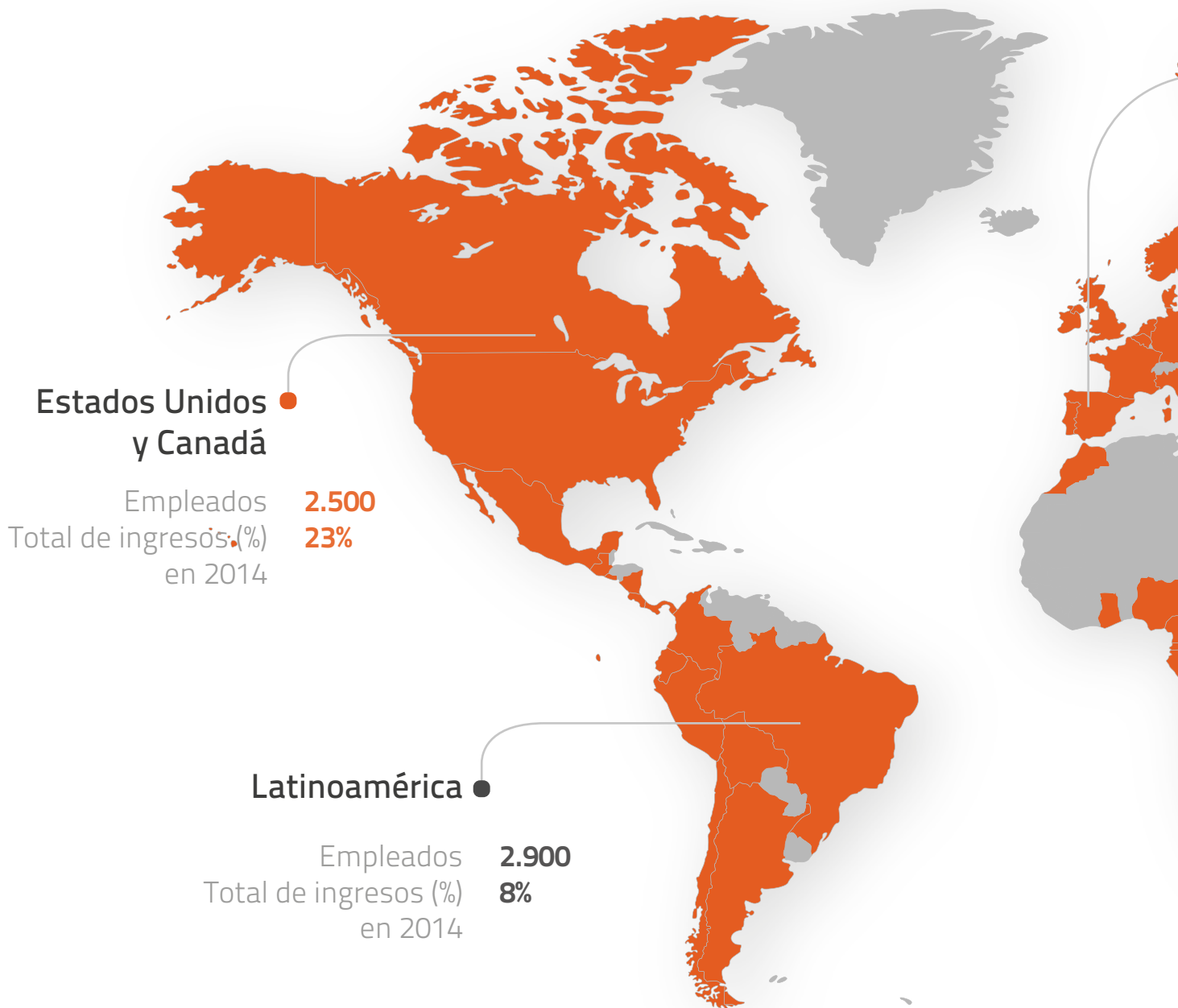
prestando una amplia gama de servicios en los ámbitos de la inspección, ensayo y certificación.

El mercado global de la inspección, ensayos y certificación se ve beneficiado por las tendencias favorables de crecimiento tales como: el aumento de la regulación y las normativas impuestas por los gobiernos o las políticas propias de las empresas, la creciente sensibilización sobre la gestión del riesgo y la externalización de estos servicios por parte de las empresas.

El Grupo Applus+ concentra sus actividades en aquellos mercados en los que dispone de una posición de liderazgo, permitiendo aprovechar las condiciones del mercado, un entorno competitivo favorable y las sólidas oportunidades de crecimiento.

El Grupo Applus+ cuenta con una sólida marca y reputación gracias al compromiso con el desarrollo de la innovación y la calidad, así como a un equipo humano altamente motivado y capacitado.

Gracias al crecimiento orgánico y a una estrategia de adquisiciones selectiva, el Grupo Applus+ ha consolidado su presencia global para proporcionar soluciones innovadoras y de alta calidad tanto a pequeñas y medianas empresas como a grandes multinacionales.



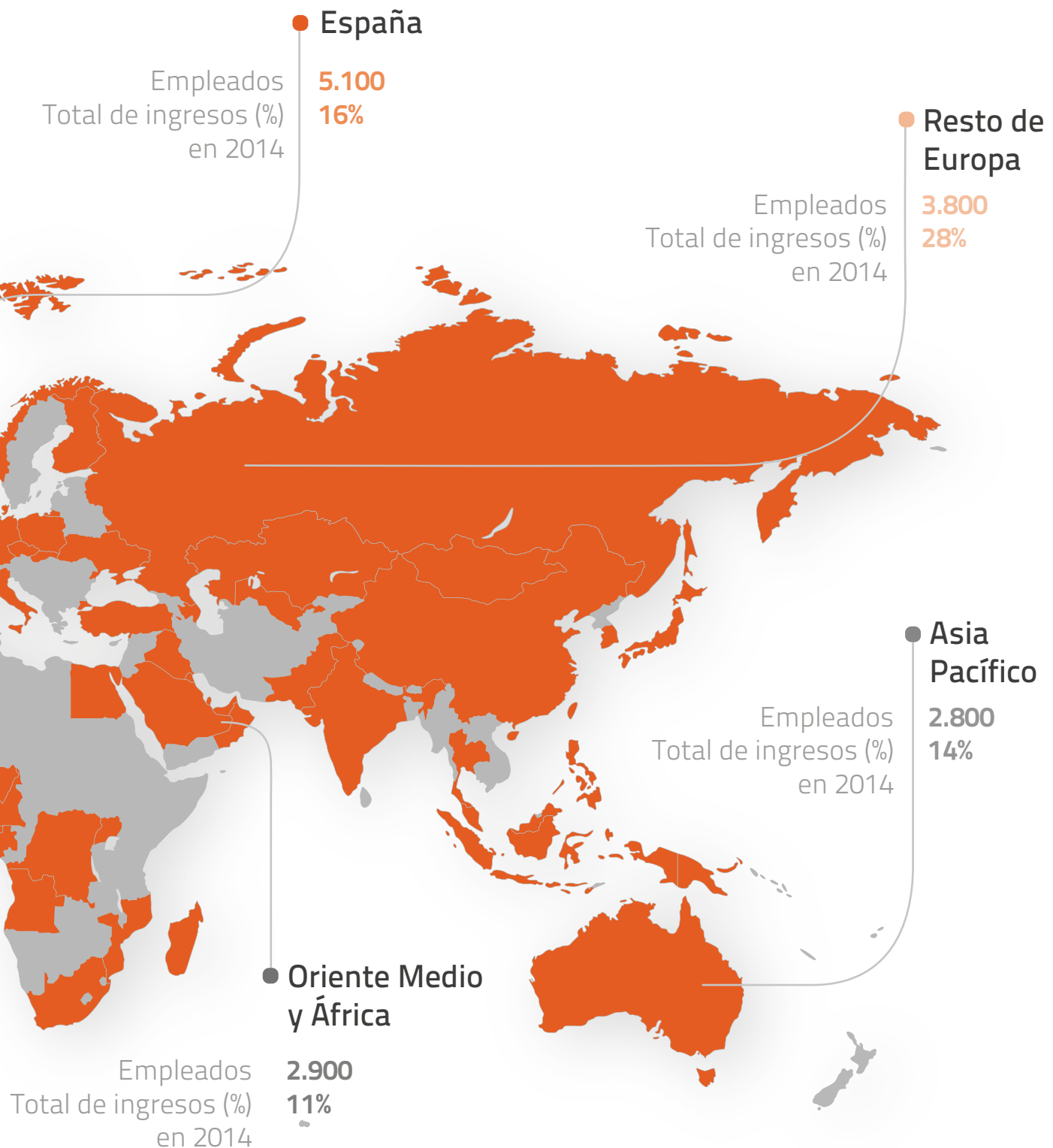
- ALEMANIA
- ANDORRA
- ANGOLA
- ARABIA SAUDÍ
- ARGENTINA
- AUSTRALIA
- AZERBAIYÁN
- BAHRÉIN

- BÉLGICA
- BOLIVIA
- BRASIL
- BRUNÉI
- CAMERÚN
- CANADÁ
- CHILE
- CHINA

- COLOMBIA
- COREA DEL SUR
- COSTA RICA
- DINAMARCA
- ECUADOR
- EE.UU.
- EGIPTO
- EL SALVADOR

- EMIRATOS ÁRABES UNIDOS
- ESLOVAQUIA
- ESPAÑA
- FILIPINAS
- FINLANDIA
- FRANCIA
- GABÓN
- GHANA

- GUATEMALA
- GUINEA ECUATORIAL
- HOLANDA
- INDIA
- INDONESIA
- IRAQ
- IRLANDA
- ITALIA



- JAPÓN
- KAZAKHSTÁN
- KUWAIT
- MADAGASCAR
- MALASIA
- MARRUECOS
- MÉXICO
- MONGOLIA

- MOZAMBIQUE
- NICARAGUA
- NIGERIA
- NORUEGA
- OMÁN
- PAKISTÁN
- PANAMÁ
- PAPÚA NUEVA GUINEA

- PERÚ
- POLONIA
- PORTUGAL
- QATAR
- REINO UNIDO
- REPÚBLICA CHECA
- REPÚBLICA DEMOCRÁTICA

- DEL CONGO
- RUSIA
- SINGAPUR
- SUDÁFRICA
- TAIWÁN
- TAILANDIA
- TURQUÍA
- UCRANIA

- UGANDA
- UZBEKISTAN

## Principales magnitudes del ejercicio 2014

**1.619 millones de €**      **+ 2.4%**

Total de ingresos

**159 millones de €**      **+ 5.3%**

Resultado operativo ajustado

**132 millones de €**      **+ 29%**

Flujo de efectivo ajustado de las actividades operativas

**24 millones de €**

Resultado neto

**0.67 €**

Beneficio ajustado por acción





## Carta del Presidente y del CEO



**Christopher Cole**  
Presidente del Consejo de Administración



**Fernando Basabe**  
Chief Executive Officer (CEO)

Es para mí un placer presentarles este informe junto con nuestro CEO, Fernando Basabe. Ha transcurrido un año desde mi nombramiento como Presidente no ejecutivo tras la OPV de la Compañía. Después de un primer trimestre exigente como empresa cotizada y a pesar de las dificultades experimentadas por la industria del petróleo y el gas, que es una parte importante de nuestra actividad, me complace anunciar que, gracias a la gestión y dirección de Fernando Basabe y de su equipo, el Grupo ha logrado obtener resultados conforme a nuestras expectativas. Applus+ cuenta con profesionales de gran talento, comprometidos y apasionados, que han contribuido al crecimiento y a la diversificación del negocio durante muchos años y por este motivo me gustaría expresarles mi agradecimiento por la gran labor que han realizado.

Mi experiencia con grandes grupos internacionales, que ofrecen servicios y productos diversificados en los distintos ciclos económicos, garantiza que tanto el Consejo como yo mismo, contribuiremos a orientar y apoyar a la Dirección para crecer y obtener resultados en sectores y mercados que nos ofrezcan oportunidades de desarrollo.

La estructura del Consejo evolucionará y se desarrollará, cuando sea oportuno, para garantizar el adecuado equilibrio en materia de competencias, experiencia y cultura, lo que permitirá seguir ofreciendo una sólida administración del Grupo. Me alegra tener la oportunidad, junto con el Consejo, el equipo directivo y los clientes, de respaldar el éxito de Applus+ y de aportar valor a los accionistas.

## Oferta pública inicial de venta (OPV)

2014 fue un año clave, en el que tras siete años siendo propiedad de una compañía de "private equity", el 9 de mayo de 2014 la empresa salió a bolsa en España, en los parques de Barcelona, Bilbao, Madrid y Valencia. En el marco de este proceso, logramos un aumento de capital por valor de 300 millones de euros, que se invirtió en amortizar deuda y financiar la operación. Los fondos controlados por el anterior propietario —el grupo de "private equity" The Carlyle Group— vendieron la mayoría de sus acciones en la OPV, y tras la posterior venta efectuada en abril de 2015, actualmente el 76% del Grupo está en manos de nuevos inversores. Asimismo, refinanciamos nuestros pasivos bancarios y obtuvimos un préstamo a cinco años de 700 millones de euros así como una póliza de crédito de 150 millones de euros, ambos, contratados con un consorcio de entidades bancarias españolas e internacionales. La labor de preparación previa a la OPV y la refinanciación, así como las actividades encaminadas a una posible operación alternativa, fueron para Applus+ un acontecimiento importante que exigió una inversión considerable en tiempo y en esfuerzo, por parte de muchos miembros del Grupo y de nuestros asesores externos. Gracias a este incremento de capital y a la refinanciación de la deuda, Applus+ cuenta con un perfil financiero mucho más sólido que nos deja bien posicionados para aportar valor a nuestros accionistas en los próximos años.

## Nuestra actividad

En Applus+ proporcionamos soluciones y servicios técnicamente avanzados, regulados y esenciales para los sectores de la energía,

la industria, las infraestructuras y la automoción. De este modo, ayudamos a nuestros clientes a gestionar el riesgo, potenciar la calidad y la seguridad de sus productos, activos y operaciones, cumplir con los estándares y las regulaciones aplicables y optimizar sus procesos industriales. En las siguientes páginas del presente informe se detallan todas estas actividades que realizamos.

## Organización

Trabajamos en 70 países repartidos por todo el mundo, donde llevamos a cabo nuestra actividad a través de líneas de negocio, organizadas como divisiones. En 2014 contábamos con seis divisiones que, tras la integración de dos de ellas con actividades complementarias, actualmente son cinco. La gestión de una organización de gran extensión geográfica y diversidad, exige de un liderazgo sólido y de unos responsables regionales y locales que dispongan de las competencias necesarias y que compartan la cultura y las políticas del Grupo.

## Estrategia

Nuestra estrategia de crecimiento consiste en especializar y focalizar nuestros servicios, cada vez más, en los respectivos sectores en los que el Grupo opera. Aspiramos a convertirnos en un referente mundial en nuestros principales ámbitos de actuación gracias a una innovación continua, intentando ser líderes del mercado y ampliando nuestras competencias y conocimientos a otras geografías, ya sea siguiendo la expansión de nuestros clientes internacionales, como mediante sinergias entre nuestras divisiones. En resumen, nuestros objetivos son:

- Posición de liderazgo en los segmentos en los que operamos.
- Hacer de la tecnología una ventaja competitiva.
- Reforzar nuestro crecimiento y valor mediante adquisiciones.

Disponemos de los recursos adecuados para llevar a la práctica esta estrategia de crecimiento: la fortaleza de nuestra marca y una sólida reputación en nuestros mercados, conocimientos técnicos altamente cualificados, una cartera de activos global, recursos financieros y, en última instancia, nuestro equipo humano, que constituye el activo clave para cumplir con nuestros objetivos estratégicos.

## Adquisiciones y ventas

En 2014, el Grupo anunció el acuerdo para adquirir una serie de empresas cuyos ingresos anuales combinados ascendían a 40 millones de euros. En Latinoamérica anunciamos la adquisición de Ingellog, empresa con sede en Chile que durante 22 años ha sido proveedor de servicios de ingeniería y dirección de proyectos para los ámbitos público y privado del sector infraestructuras en la región latinoamericana. En el último ejercicio generó 18 millones de euros en ingresos.

En América del Norte adquirimos un grupo de compañías con 74 años de experiencia, pertenecientes a Integrity Aerospace Group (IAG) y otros accionistas minoritarios. Estas compañías con 22 millones de euros de ingresos anuales ofrecen servicios de ensayos no destructivos a la industria aeronáutica y al sector de turbinas de gas en Norteamérica.

X-Ray Industries y N-Ray Services se han incorporado a la división Applus+ RTD y Arcadia Aerospace se ha integrado en Applus+ Laboratories.

Damos la bienvenida a los 600 empleados que se han sumado al Grupo a través de estas adquisiciones y les deseamos una larga y exitosa carrera profesional en Applus+.

En el transcurso de este ejercicio, también desinvertimos en unidades de negocio no estratégicas, como la de consumo y alimentación de Applus+ Laboratories y la filial de Applus+ RTD en Bélgica.

## Nuestros clientes

Nuestros servicios son muy diversos y están orientados a una amplia gama de sectores, característica que resulta patente en nuestra cartera de clientes.

Esta cartera presenta una gran diversidad, desde marcas de renombre internacional del sector de la automoción, el petróleo y el gas, la generación de energía o la aeronáutica, a proveedores más pequeños, a menudo muy tecnificados, así como organismos oficiales de nivel local y nacional. Nuestros clientes son el motor de todo cuanto hacemos. Adaptamos nuestros servicios a sus necesidades y con frecuencia, estamos a la vanguardia de las soluciones técnicas proponiendo metodologías de ensayo o enfoques alternativos, para superar los desafíos que se les plantean. Asimismo, ofrecemos cada vez más servicios de forma homogénea en todas las geografías, que nos permiten optimizar la eficiencia, ganando competitividad y aportando valor.

## Resultados financieros

En 2014 obtuvimos unos resultados financieros sólidos. Generamos ingresos por valor de 1.619 millones de euros, lo que supuso un aumento del 2,4% con respecto al año anterior, y un resultado operativo ajustado de 159 millones de euros, que supone un aumento del 5,3%. La principal contribución al crecimiento de los ingresos fue el crecimiento orgánico que, a tipos de cambio constantes, aumentó en un 4,4%. Este crecimiento, junto a los cambios realizados en la estructura financiera del Grupo tras la OPV, contribuyeron a transformar la significativa pérdida neta registrada en 2013 en beneficios netos por valor de 24 millones de euros. El flujo de efectivo ajustado generado por las operaciones, expresado después de inversiones en inmovilizado e impuestos, se incrementó en un 29% hasta los 132 millones de euros, gracias a la mejora de los resultados y a la buena gestión del capital circulante. El aumento de capital ha supuesto una reducción del ratio de apalancamiento financiero (medido como deuda neta sobre EBITDA) de 4,7x a 3,1x.

## Dividendos

El 18 de junio de 2015, en la primera Junta General de Accionistas (JGA) anual del Grupo, el Consejo propondrá el pago de un dividendo de 0,13 euros por acción, lo que equivale a 16,9 millones de euros y representa el 19,3% del Resultado Neto Ajustado de 87,7 millones de euros. De contar con la aprobación de los accionistas durante la JGA, el dividendo se abonará el 15 de julio de 2015 a aquellos accionistas que consten registrados como tales el 14 de julio de 2015.

## Nuestros empleados

Contamos con 20.000 profesionales que trabajan con nosotros por todo el mundo en diversas disciplinas. Entre ellos se encuentran ingenieros y técnicos altamente cualificados. Los conocimientos técnicos, experiencia, dedicación y lealtad de estas personas son fundamentales para lograr el éxito de la organización. En nombre de todo el Consejo de Administración, les transmitimos nuestro reconocimiento y agradecemos especialmente a nuestros empleados el apoyo que prestan a la empresa y la oportunidad que le ofrecen de garantizar una base sólida con la que seguir creciendo.

## El Consejo de Administración

Salir a bolsa ha exigido cambios en el seno de nuestro Consejo. Actualmente respondemos ante los nuevos y numerosos accionistas y el cumplimiento de esta responsabilidad empieza desde el Consejo de Administración. Christopher Cole fue nombrado nuevo Presidente no ejecutivo del Grupo en el momento de la OPV. Aporta una gran experiencia internacional en el liderazgo de sociedades cotizadas, dentro del ámbito de los Consejos de Administración. Christopher Cole sustituyó a Joaquín Coello, que dimitió durante el ejercicio y que había sido el CEO del Grupo entre 2006 y finales de 2010, antes de convertirse en Presidente no ejecutivo. A lo largo de este periodo, nos hemos convertido en una de las empresas de mayor éxito en nuestro sector a nivel global, desarrollando una plataforma internacional que permite continuar creciendo y consolidando nuestro liderazgo en el mercado. En nombre del Consejo, deseamos transmitir nuestra gratitud a Joaquín Coello

por su contribución durante su larga y exitosa carrera en Applus+.

En la actualidad disponemos de un Consejo de Administración internacional, formado por nueve miembros, que atesoran una amplia experiencia y conocimiento. Revisaremos con regularidad el perfil de nuestro Consejo para garantizar que esté siempre preparado para cumplir con su cometido. En el presente informe se explica con mayor detalle la composición del Consejo, la frecuencia con que se reúne y los distintos comités que lo componen.

## El Comité Ejecutivo

Contamos con un Comité Ejecutivo formado por once miembros que está compuesto por responsables de divisiones y departamentos funcionales. El Comité Ejecutivo se reúne con regularidad y revisa todos los aspectos del negocio, incluidas las decisiones relativas a nuevas inversiones. A finales de 2014, el Dr. Nabil A. Jalil abandonó el Comité y su cargo como responsable de la división Applus+ Velosi, que él mismo fundó en 1982. Nos gustaría trasladar nuestro agradecimiento y reconocimiento al Dr. Nabil A. Jalil por su contribución al Grupo a través del negocio que desarrolló con éxito y esperamos que disfrute de su jubilación.

## Sostenibilidad

Como organización internacional con presencia en numerosos territorios y sectores, nuestra intención es actuar de forma responsable con el medio ambiente, las comunidades locales y nuestros empleados. Este compromiso tiene sentido desde un punto de vista empresarial y debemos estar en condiciones de demostrarlo a nuestros clientes, muchos de

los cuales están especialmente sensibilizados en estos aspectos.

Algunos de los ensayos que realizamos en Applus+, si no se realizan correctamente, pueden llegar a ser potencialmente nocivos y pueden resultar perjudiciales para la salud humana o el medio ambiente. Por tanto, somos conscientes de los riesgos que entraña nuestra actividad y de la forma en que la realizamos. Hemos implantado sólidos procesos de gestión de incidentes y programas específicos de formación en materia de seguridad para los distintos grupos de empleados. Además, de forma periódica, realizamos actividades para fomentar la seguridad y el comportamiento cívico empresarial y ofrecemos formación en estos campos por medio de la organización de jornadas específicas y otras actividades que nos permiten consolidar estos conocimientos y recordar a nuestro personal la necesidad de mostrarse responsables y saber cómo actuar siguiendo estos principios.

## Integridad

Somos conscientes de que nuestros valores y nuestro éxito comercial se sustentan en una conducta íntegra y una gran convicción ética. No toleramos la corrupción ni el cohecho bajo ningún concepto. Respondemos ante un Comité de Ética del Grupo, que está compuesto por miembros del Consejo de Administración y se encarga de garantizar la aprobación, la sensibilización y el cumplimiento de las políticas encaminadas a asegurar un comportamiento ético. Hemos instaurado mecanismos de control, exigiendo, por ejemplo, a todos los empleados que realicen una formación relativa al código ético adecuada a su puesto o nivel de responsabilidad y se


ha implementado un canal de denuncias. En la actualidad estamos reforzando estos controles para potenciar su solidez y eficacia. En este informe podrán consultar más información al respecto.

## Resumen

Los servicios que proporcionamos en los sectores en los que operamos presentan unas tendencias sólidas y favorables a largo plazo, de las que Applus+ se beneficiará. Estamos seguros que ello aportará un sólido rendimiento financiero y generación de valor para los accionistas.

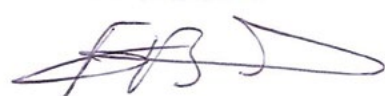
Queremos concluir agradeciendo a todos los que han ofrecido su respaldo al Grupo Applus+, en particular a nuestros clientes y accionistas.

En este sentido el Consejo de Administración, el equipo directivo y las personas que formamos el Grupo Applus+ queremos garantizar nuestro compromiso y responsabilidad para que la organización cumpla los objetivos marcados.



**Christopher Cole**

Presidente del Consejo de Administración



**Fernando Basabe**

Chief Executive Officer (CEO)

03

El Grupo Applus+








# Historia

Años	1996 - 2003			2004 -
Accionariado	 <b>Grupo Agbar</b> — 100%			 <b>Grupo Agbar</b>  <b>UNION FENOSA</b>  <b>CAJA MADRID</b>
Hitos	Fundación de <b>Agbar Automotive</b>  <b>Grupo Agbar</b>	Concesión de <b>IDIADA</b>	Concesión Laboratorios <b>LGAI</b>	Adquisición de <b>NORCONTROL</b>
Facturación (Millones de €)	200M€			
Países	17			
Empleados	3.300			

2007	2008 - 2013		2014
<p>53%</p> <p>25%</p> <p>22%</p>	<p><b>THE CARLYLE GROUP</b> 70%</p> <p> Instituciones Financieras y otros accionistas 30%</p>		<p><b>THE CARLYLE GROUP</b></p> <p>Instituciones Financieras y otros accionistas 36%</p> <p>Free Float 64%</p>
Adquisición de <b>RTD</b>	Adquisición de 20 empresas	Adquisición de <b>VELOSI</b>	Salida a Bolsa <b>Applus<sup>+</sup></b>
675M€	1.581M€		1.619M€
36	60		70
9.000	19.000		20.000

# Divisiones

El Grupo Applus+ está actualmente estructurado en cinco divisiones (seis hasta finales de 2014). Cada una de ellas ofrece servicios de última generación en diferentes ámbitos del sector de la inspección, ensayos y certificación y opera en múltiples áreas geográficas a nivel global.

## Applus<sup>+</sup>

Applus<sup>+</sup> **RTD**

Applus<sup>+</sup>  
VELOSI

Applus<sup>+</sup>  
norcontrol

  
**547,8M€**  
ingresos

  
**4.000**  
empleados

Servicios de ensayos no destructivos e inspección en todo el mundo.

Tecnologías avanzadas en END y análisis de la corrosión.



  
**392,7M€**  
ingresos

  
**5.500**  
empleados

Servicios de inspección en origen, inspección como tercera parte, certificación, ensayos y selección de personal para la industria petrolera y del gas.



  
**205,7M€**  
ingresos

  
**4.800**  
empleados

Servicios de inspección industrial y medioambiental y de asistencia técnica para todo tipo de industrias.



Applus<sup>+</sup>  
laboratories

  
**46,9M€**  
ingresos

  
**600**  
empleados

Ensayos, desarrollo de producto y certificación.

Laboratorios multidisciplinares.

Applus<sup>+</sup>  
automotive

  
**279,7M€**  
ingresos

  
**3.300**  
empleados

Servicios de inspección técnica de vehículos y soluciones para el control de emisiones contaminantes en todo el mundo.

Applus<sup>+</sup>  
IDIADA

  
**145,5M€**  
ingresos

  
**1.800**  
empleados

Servicios de diseño, ingeniería, ensayos y homologación para el sector de la automoción.

Pistas de pruebas y laboratorios de ensayo.



1. La suma de los ingresos de las divisiones es diferente al total de ingresos reportados debido al efecto del redondeo y de los ingresos no significativos de la holding.

# Estrategia

Nuestra estrategia empresarial está orientada a lograr un crecimiento continuo basado en los siguientes objetivos:



## **Orientación a mercados** con alto potencial de crecimiento.

Mantener y desarrollar nuestra posición de liderazgo en cada una de nuestras áreas de actividad.



## **Expansión geográfica** mediante proyectos en nuevas áreas geográficas y de acuerdo con las necesi- dades de nuestros clientes.

Consolidar nuestra red global y local para ofrecer unos niveles de servicio excelentes y de forma homogénea en todos los lugares donde estamos presentes y seguir a nuestros clientes cuando se expandan a nuevos emplazamientos, garantizando su competitividad frente a competidores globales y locales.



## **Desarrollo de nuevos servicios** mediante una estrecha colaboración con nuestros clientes.

Como empresa a la vanguardia de la tecnología, aspiramos a ofrecer servicios de valor añadido aprovechando nuestras capacidades y equipos para desarrollar tecnologías propias de última generación y asociarnos con nuestros clientes para desarrollar nuevos servicios.

Buscamos seguir siendo el socio elegido por nuestros clientes, manteniendo una relación duradera a través de la mejora en la excelencia de nuestros servicios y consolidando nuestra reputación asociada a calidad e integridad.



## Innovación y tecnología

Para estar a la vanguardia de la tecnología, mantenemos un claro compromiso con la innovación. Trabajamos para desarrollar las soluciones tecnológicas más avanzadas e integrarlas en nuestra cartera de servicios y en las operaciones de nuestros clientes, lo que nos convierte no solo en un proveedor de servicios técnicos, sino también en una referencia tecnológica.



## Buscamos adquisiciones con valor añadido

Seguiremos invirtiendo en adquisiciones selectivas que aporten valor para acelerar nuestro crecimiento, mejorar nuestra cartera existente y adquirir nuevas capacidades. Esto lo conseguiremos principalmente adquiriendo nuevos conocimientos técnicos, obteniendo nuevos permisos/accesos para operar en nuevas regiones y ampliando nuestra base de clientes en áreas clave.



04

---

Resultados



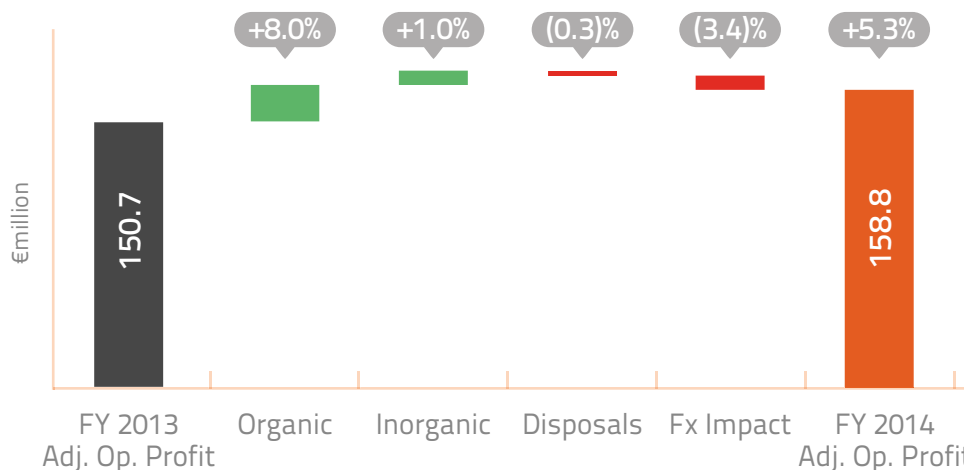
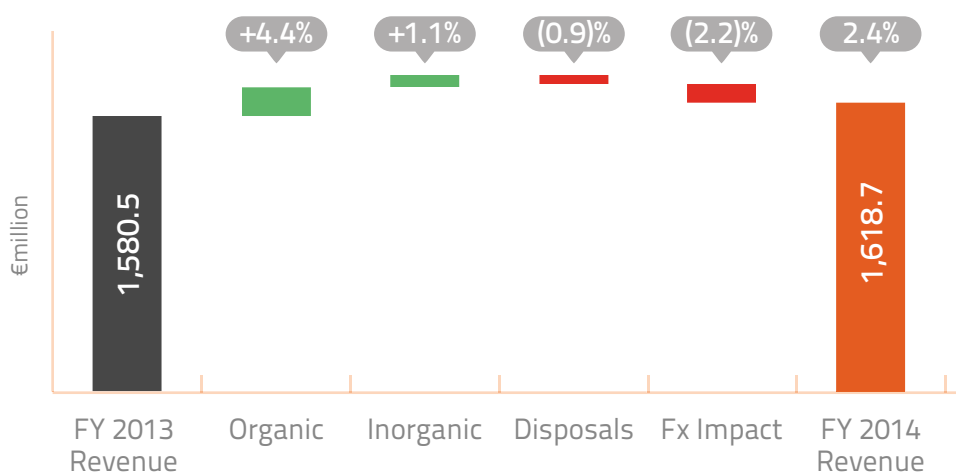
# Grupo Applus+

## Resultados del grupo en el ejercicio 2014

Los ingresos aumentaron un 2,4% hasta situarse en 1.618,7 millones de euros en el ejercicio finalizado a 31 de diciembre de 2014. El crecimiento de los ingresos comprende el aumento de los ingresos orgánicos a tipos de cambio constantes de 4,4% y los ingresos procedentes de adquisiciones menos desinversiones de 0,2%, una vez deducido el impacto adverso de las diferencias de cambio del 2,2%.

El resultado operativo ajustado se incrementó en un 5,3%, hasta alcanzar 158,8 millones de euros en el ejercicio. El crecimiento orgánico del resultado operativo ajustado en el ejercicio fue del 8,0%. El margen de resultado operativo ajustado se incrementó en 30 puntos básicos, hasta el 9,8% tanto en la cifra de crecimiento orgánico como el estatutario.

El resultado operativo estatutario fue de 76,1 millones de euros, frente a las pérdidas registradas por valor de 42,8 millones de euros en el periodo anterior. Uno de los motivos



de este mejor resultado ha sido la partida de gastos no recurrentes registrada en el periodo anterior en relación con la pérdida de valor por deterioro de algunos activos del Grupo.

Los gastos financieros netos disminuyeron de forma significativa en el periodo, pasando de 86,4 millones de euros a 36,6 millones de euros, tras la reducción de la deuda con los fondos obtenidos en la oferta pública inicial de venta (OPV). En el momento de la OPV se

EUR Million	2014 ACTUAL	2013 ACTUAL	CHANGE VS 2013
Revenue	1,618.7	1,580.5	2.4%
Adjusted Operating Profit <sup>(1)</sup>	158.8	150.7	5.3%
Adjusted Operating margin	9.8%	9.5%	
Other results	(82.7)	(193.5)	
Operating Profit	76.1	(42.8)	
Net financial expenses	(36.6)	(86.4)	
Share of profit of associates	2.3	2.5	
Profit Before taxes	41.8	(126.7)	
Income tax	(10.6)	(38.8)	
Non controlling interests	(7.3)	(4.6)	
Net Profit Group	23.8	(170.1)	
Adjusted Net Profit Group <sup>(2)</sup>	87.7	43.4	102.1%
Adjusted EPS	0.67	n/a	
Adjusted EPS Proforma (Fin Exp)	0.72	n/a	

1.El Resultado operativo ajustado se presenta como Resultado operativo antes de amortización de intangibles de las adquisiciones, costes asociados a la Oferta pública inicial de venta (OPV), costes de reestructuración y pérdida de valor por deterioro.

2.El Resultado neto ajustado se presenta como Resultado neto antes de los ajustes sobre el resultado operativo y antes de ajustes del resultado por la baja de la comisión de apertura del préstamo anterior a la OPV, más el efecto impositivo relacionado de dichos ajustes.

refinanció la deuda a unos tipos inferiores a los anteriormente contratados.

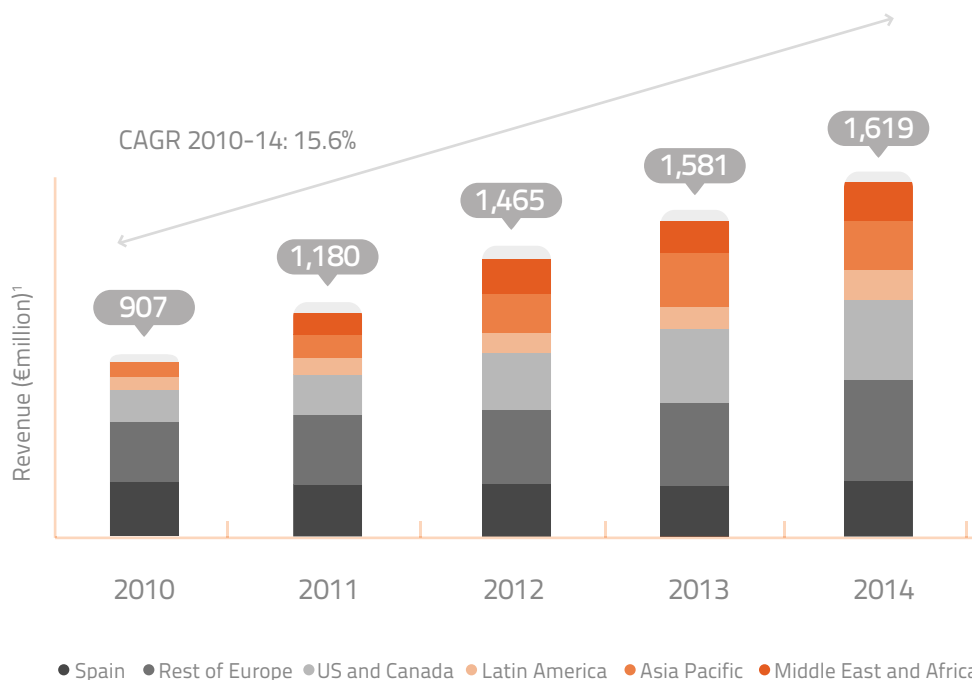
El tipo impositivo efectivo aplicado al resultado operativo ajustado fue del 21,0% y al resultado ajustado antes de impuestos fue del 26,0%. El tipo impositivo real aplicado al resultado estatutario antes de impuestos fue del 25,4%. Los tipos del periodo anterior no son representativos ya que la estructura del capital era sustancialmente diferente.

El crecimiento del beneficio ajustado por acción (EPS ajustado) es un indicador clave que la dirección adopta para monitorizar el

progreso de los resultados. Durante el ejercicio 2014, la estructura de capital cambió sustancialmente con la realización de la OPV debido a la emisión de nuevas acciones y la amortización y posterior refinanciación de la deuda. El beneficio ajustado por acción utilizando el resultado neto ajustado del Grupo de 87,7 millones de euros dividido por el número de acciones emitidas al cierre del año de 130.016.755 es de 0,67 euros.

En Norteamérica Applus+ ha adquirido un grupo de empresas con unos ingresos de 22 millones de euros a IAG y otros accionistas minoritarios: X-Ray Industries, N-Ray Services

### TRAYECTORIA DE CRECIMIENTO EN LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS



1. Los ingresos se basan en los datos reales y proforma para las adquisiciones dentro del correspondiente ejercicio de adquisición.

Millones de euros	2014 ACTUAL	2013 ACTUAL	VARIACIONES VS 2013
EBITDA ajustado <sup>(1)</sup>	205,2	200,1	2,5%
Variaciones al capital circulante	0,4	(22,9)	
Capex	(47,8)	(52,3)	
Impuestos pagados	(25,5)	(22,5)	
Flujo de efectivo de explotación ajustado	132,3	102,5	29,1%
Intereses pagados	(24,9)	(43,7)	
Flujo de caja libre ajustado	107,4	58,8	82,7%
Ratio de conversión de caja <sup>(*)</sup>	76,9%	62,4%	

(1) El EBITDA ajustado se presenta como Resultado operativo antes de amortizaciones, depreciaciones y otros, excluidos los costes relacionados con el Plan de Incentivo para la Dirección.

(\*) El ratio de conversión de caja (cash conversion rate) se presenta como el Flujo de Efectivo de Explotación Ajustado menos impuestos sobre EBITDA.

y Arcadia Aerospace, principales proveedores de servicios de Ensayos no Destructivos en el sector aeronáutico y de la industria de turbinas de gas. Las compañías, con una trayectoria en el sector de 74 años, cuentan con más de 200 empleados y operan principalmente desde 7 emplazamientos en Estados Unidos y Canadá y otros 10 emplazamientos integrados en las instalaciones de clientes. X-Ray Industries y N-Ray Services formarán parte de la división Applus+ RTD y reforzarán la fuerte presencia de la división en el mercado norteamericano. Arcadia Aerospace se unirá a Applus+ Laboratories y será la entrada de la división en el mercado estadounidense. La adquisición se

cerró a inicios de 2015, tras la obtención de las aprobaciones necesarias de las autoridades de Estados Unidos.

En Latinoamérica Applus+ ha adquirido Ingelog, proveedor de servicios de ingeniería y dirección de proyectos para los sectores público y privado de infraestructuras de la región. Con la adquisición de este proveedor líder en Chile se refuerza la fuerte tendencia de crecimiento y desarrollo de Applus+ Norcontrol en Latinoamérica y se prevé que contribuya inicialmente con unos ingresos anuales de 18 millones de euros. La operación se cerró a finales de octubre de 2014.

En ese mismo mes de octubre, la división Applus+ RTD vendió la sociedad que tenía en Bélgica, dado que carecía de la masa crítica necesaria para generar un crecimiento de resultados en el Grupo. Dicha sociedad tuvo unos ingresos de 6,5 millones de euros en el ejercicio 2013.

Las inversiones en inmovilizados del ejercicio ascendieron a 47,8 millones de euros, lo que supone una reducción con respecto a la cifra de 52,3 millones de euros del ejercicio anterior. La relación entre las inversiones en inmovilizados e ingresos fue del 3,0%.

El flujo de efectivo ajustado generado por las operaciones, expresado después de inversiones en inmovilizados e impuestos, se incrementó en un 29%, hasta alcanzar los 132,3 millones de euros, como consecuencia del incremento en los resultados y de la buena gestión del capital circulante. El flujo de efectivo libre ajustado, calculado como flujo de efectivo generado por las operaciones ajustado menos gastos financieros, se incrementó en un 83%, hasta los 107,4 millones de euros.

Como compañía admitida recientemente a cotización, el Consejo propone a la Junta General de Accionistas de 18 de junio de 2015 el pago de un dividendo de 0,13 euros por acción, lo que equivale a 16,9 millones de euros y representa el 19,3% del Resultado Neto Ajustado de 87,7 millones de euros, tal como se refleja en la anterior tabla resumen de resultados. Esta decisión está en consonancia con la estimación realizada en el momento de la OPV. Este dividendo, si se decidiera por la Junta General de Accionistas, será pagado el 15 de julio de 2015 a aquellos accionistas que consten como tales el 14 de julio de 2015.

El apalancamiento financiero del Grupo, medido como la relación Deuda Neta/EBITDA (resultado antes de amortización, depreciación, deterioros y otros) ajustado de los doce meses anteriores, se ha reducido significativamente como consecuencia de la utilización del importe obtenido en la OPV para reducir la deuda. El ratio era de 3,1x (2013:4,7x) al cierre del periodo.



El nuevo acuerdo de financiación a cinco años suscrito por el Grupo en el momento de la OPV es suficiente para asegurar las necesidades de liquidez a medio y largo plazo.

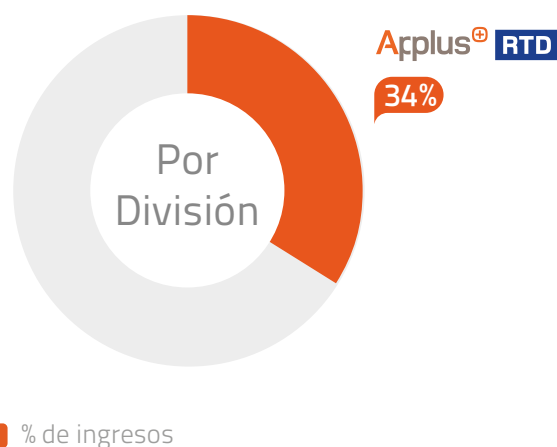


## Applus+ RTD

Applus+ RTD es un proveedor líder global de servicios de ensayos no destructivos para la industria de petróleo y gas, servicios a las industrias de suministro eléctrico, aeronáutica y de infraestructura civil. Los servicios y tecnologías de esta división permiten inspeccionar y ensayar la integridad mecánica, estructural y material de activos críticos como oleoductos, plantas de tratamiento o tanques de almacenamiento, sin dañar dichos activos, ya sea durante la construcción de la infraestructura o durante su uso.



La división cuenta con una plantilla de **4.000 empleados**  y opera en **18 países** 



## Resultados financieros

MILLONES DE EUROS	EJERCICIO 2014	EJERCICIO 2013 PROFORMA (*)	EJERCICIO 2013
Ingresos	547,8	546,3	558,6
% Cambio		0,3%	(1,9)%
Resultado operativo ajustado <sup>1</sup>	48,2	47,4	49,4
% Cambio		1,7%	(2,5)%
Margen	8,8%	8,7%	8,9%

(\*) Las cifras del ejercicio anterior se han reexpresado a tipos de cambio constante y excluyendo el impacto de las desinversiones.

(1) El Resultado operativo ajustado se presenta antes de amortización de intangibles de las adquisiciones, costes de reestructuración y pérdida de valor por deterioro.

Applus+ RTD ha presentado un crecimiento de los ingresos orgánicos del 0,3% a tipos de cambio constantes. La cifra total de ingresos descendió un 1,9% debido al impacto negativo de los tipos de cambio y al efecto de la desinversión del negocio no estratégico de Bélgica durante el ejercicio 2014.

El margen del resultado operativo ajustado del 8,8% tuvo un incremento de 10 puntos básicos respecto a 2013 a tipos de cambio constantes y una disminución de 10 puntos básicos a tipos de cambio real.

La mayor parte de líneas de negocio y de regiones, especialmente en Europa, Canadá, Oriente

Medio y Australia, tuvieron un buen comportamiento, al igual que las áreas de Norteamérica no relacionadas con los gaseoductos de nueva construcción.

Con la finalización de varios grandes proyectos de nueva construcción de gaseoductos en Norteamérica en el primer trimestre, y ante la falta de nuevos previstos para el segundo semestre del año, el crecimiento orgánico de los ingresos de la división se redujo en la segunda mitad del ejercicio en comparación con el alto nivel de crecimiento del mismo periodo del ejercicio anterior, lo que ha dado lugar a unos ingresos orgánicos muy semejantes a los del ejercicio 2013.

En el último trimestre del ejercicio el Grupo acordó la adquisición en Estados Unidos y Canadá de X-Ray Industries y N-Ray Services, pertenecientes al Grupo Integrity Aerospace Group (IAG).

Estas empresas, que generaron aproximadamente unos ingresos por valor de 20 millones de euros en 2014, prestan servicios de ensayos no destructivos a la industria aeronáutica y al sector de turbinas de gas de uso industrial

## Principales logros de la división en 2014

### PROYECTOS Y SERVICIOS

Applus+ RTD destaca por sus innovadoras tecnologías patentadas para la realización de END (Ensayos No Destructivos) y tiene un compromiso firme con el desarrollo de productos y servicios que ayuden a sus clientes.

A continuación, se indican algunos de los proyectos clave que la división llevó a cabo en 2014:

- Inspección de oleoductos pertenecientes a la red de infraestructura energética de EE.UU. gracias a la Tecnología Ultrasónica Avanzada Rotoscan de Applus+ RTD.
  - Completando 885 kilómetros de tuberías en el marco de diversos proyectos con la tecnología Rayscan en EE.UU.
- Inspecciones en fases de servicio e inoperancia en 8 instalaciones nucleares en el Reino Unido, que suministran el 15% de la demanda energética nacional. Se prorrogaron todos los contratos significativos que

de EE.UU., y ha supuesto para la división Applus+ RTD la entrada en este mercado norteamericano.

En vistas de la importancia de la región de Estados Unidos en la división, el Grupo ha contratado a un nuevo Director Regional para fortalecer el equipo directivo.



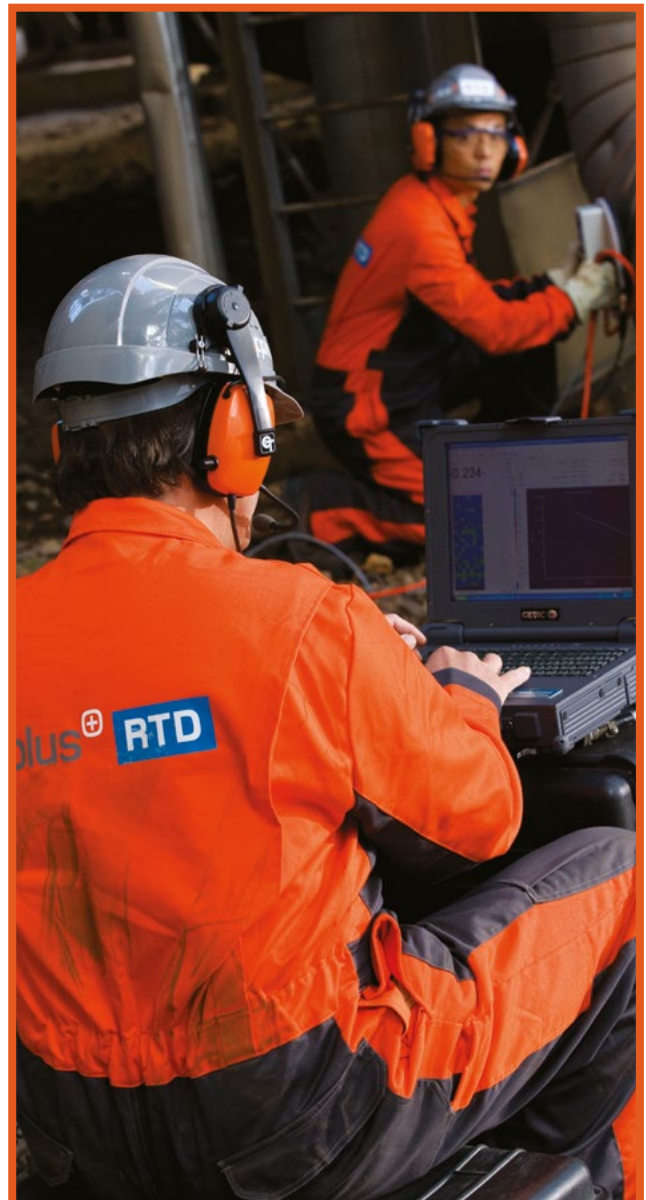


se preveía que se adjudicarán de nuevo mediante licitación pública en 2014.

- Proyectos de nueva construcción, ampliación de instalaciones y servicios de inspección—tanto API (American Petroleum Institute) como END— para Canada Oil Sands, de gran utilidad en las fases de inoperancia de Fort McMurray.
- Servicios de inspección en fase de servicio en 4 plataformas marinas de extracción de gas y 4 FPSO (unidades flotantes de producción, almacenamiento y transporte de petróleo) en Australia. Ejecución de un proyecto marino de gran envergadura con la Tecnología Ultrasónica Avanzada y Rayscan de Applus+ RTD, relativo a tuberías destinadas al abastecimiento de grandes instalaciones de gas natural licuado.
- Noruega presenta un crecimiento significativo, cercano al 30%: se abrieron 4 nuevos emplazamientos costeros y se obtuvo el contrato de prestación de servicios para la inspección de Goliat, explotación petrolera en alta mar de gran importancia.
- Prestación de servicios de END e inspección avanzada para las actividades de refinería de una destacada petrolera internacional en diferentes lugares de Alemania.
- Applus+ RTD examinó los sistemas de ignición de una conocida empresa aeronáutica con sistemas de radiografía digital para detectar posibles inclusiones y cavidades.
- Nueva implantación en Lagos (Nigeria) para responder a la creciente demanda por parte de las petroleras internacionales de servicios

especializados de inspección de actividades en aguas profundas.

- Reconocimiento a la seguridad como proveedor (primer nivel) de servicios respetuosos con el medio ambiente y adjudicación de la ampliación de un contrato para un destacado suministrador de energía en Sudáfrica.



## INNOVACIÓN

Applus+ RTD desarrolló satisfactoriamente multitud de proyectos nuevos, entre los que se incluyen:

- Sistema RTD INCOTEST (Insulated Component System): una técnica revolucionaria desarrollada para llevar a cabo labores de inspección de tuberías de difícil acceso en aguas profundas donde solo pueden emplearse vehículos operados por control remoto; se concibió en colaboración con Delta SubSea, que aplica la tecnología más avanzada de corrientes inducidas pulsadas para asegurar la detección fiable de corrosión en la superficie o incluso en superficies cubiertas por aislamientos o cualquier otro tipo de cobertura.
- Aplicación de realidad aumentada en su sistema RTD IWEX (extrapolación inversa del campo de onda), que permite la inspección exhaustiva y el mapeo de defectos en piezas críticas de los conductos. Ofrece a los usuarios una imagen tridimensional del objeto que se inspecciona, con lo que se ofrece una visión clara acerca del alcance y naturaleza de los posibles defectos.
- Desarrollo de DTI Trekscan, la nueva herramienta de Applus+ RTD para inspeccionar tuberías de difícil inspección. Es la primera herramienta de movimiento libre para la inspección de tuberías diseñada para atravesar de un lado a otro codos unidimensionales (1D) a una velocidad óptima de 1 metro por segundo; dicha herramienta puede utilizarse en tuberías que anteriormente se consideraban que no permitían sistemas de limpieza o inspección, todo ello con los mejores niveles de resolución y precisión del sector.
- Desarrollo del innovador RTD Plant Master, sistema de seguimiento permanente de instalaciones basado en ultrasonidos que ofrece mediciones constantes sobre el grosor de las paredes de los componentes críticos y de difícil acceso de refinerías, centrales químicas y eléctricas, e instalaciones marinas.
- Patente para el desarrollo en Australia de "Long Range Phased Array", una técnica pionera en todo el mundo para determinar con mayor precisión el grosor restante de las paredes con soportes.
- Kiefner, sociedad dependiente de Applus+ RTD dedicada al diseño de tuberías a escala mundial, obtuvo financiación del Departamento de Transporte de Estados Unidos para investigar y dar con técnicas más fiables para la detección y análisis de defectos; también recibió financiación adicional para redactar códigos de nueva generación aplicables a tuberías, a instancias de American Petroleum Institute.





## EXPANSIÓN

Applus+ RTD dispone de nuevas instalaciones en Bryne (Noruega) y Pittsburgh (EE.UU):

- La división comparte una de las nuevas instalaciones con Applus+ Laboratories en Bryne para suministrar servicios punteros en materia de ensayos mecánicos, metalúrgicos, así como de corrosión para la industria global del petróleo y gas. Esta nueva instalación permite a Applus+ ofrecer un servicio ampliado integrando tanto los servicios de ensayos no destructivos de Applus+ RTD como los servicios de ensayos destructivos de Applus+ Laboratories.
- La división ha abierto una sede en Pittsburgh a raíz de la demanda en la zona de sus servicios de END. La nueva sede forma parte del plan de crecimiento estratégico de Applus+ RTD y responde a las operaciones en torno al proyecto Marcellus Shale Formation.



# Applus+ Velosi

Applus+ Velosi es una de las empresas líderes mundiales en servicios de inspección en origen (inspección como tercera parte y auditorías para la verificación de especificaciones del cliente en operaciones con proveedores), certificación, gestión integral de activos y selección de personal cualificado para la industria del gas y petróleo.



Applus+ Velosi cuenta con presencia en

**47 países,**  
con una plantilla de **5.500 empleados**

Asimismo, la división contrata personal adicional especializado para trabajar en proyectos específicos por un periodo de tiempo determinado.



## Resultados financieros

MILLONES DE EUROS	EJERCICIO 2014	EJERCICIO 2013 PROFORMA (*)	EJERCICIO 2013
Ingresos	392,7	361,7	372,6
% Cambio		8,6%	5,4%
Resultado operativo ajustado <sup>1</sup>	34,1	30,9	31,9
% Cambio		10,0%	6,8%
Margen	8,7%	8,6%	8,6%

(\*) Las cifras del ejercicio anterior se han reexpresado a tipos de cambio constante.

(1) El Resultado operativo ajustado se presenta antes de amortización de intangibles de las adquisiciones, costes de reestructuración y pérdida de valor por deterioro.

Applus+ Velosi ha presentado para el ejercicio completo un crecimiento de los ingresos del 8,6% a tipos de cambio constantes. El crecimiento total del 2014 respecto al del 2013 fue del 5,4% e incluye los ingresos adicionales obtenidos por una adquisición realizada a finales de 2013, menos el impacto por diferencia de cambio negativa.

El margen del resultado operativo ajustado ha sido de 8,7% y tuvo un incremento de 10 puntos básicos respecto a 2013.

El incremento de los ingresos se debió a la extensión de un contrato existente en África, al

aumento de la actividad en Oriente Medio y a la firma de nuevos contratos en Estados Unidos. Además también se han obtenido buenos resultados en otras regiones. En Asia Pacífico, región en la que se han finalizado algunos importantes contratos de inspección técnica relacionada con bienes de equipo, los ingresos han sido menores con respecto al ejercicio anterior.

La sucesión del Dr. Nabil Abd Jalil por Ramón Fernández Armas como director de esta división se ha producido de forma progresiva y las dos divisiones se han integrado completamente a lo largo del ejercicio.

## Principales logros de la división en 2014

### PROYECTOS Y SERVICIOS

En 2014, la división consiguió nuevos contratos para la provisión de personal cualificado en África, Europa y Oriente Medio.

A continuación se indican algunos de los proyectos clave que la división llevó a cabo en 2014:

- Prestación de personal cualificado y servicios de inspección a empresas de suministros de energía y agua.
- Programas de inspección basados en riesgo y control de relés eléctricos y equipos de conmutación.
- Servicios globales de control de calidad, incluyendo servicios de inspección de soldaduras, pruebas con válvulas de descarga de presión y servicios de calibración.
- La división participó en diversos proyectos de perforación en diferentes lugares de todo el mundo.
- Servicios de inspección en origen para nuevos proyectos del sector del Petróleo y Gas.

Applus+ Velosi presentó en 2014 una serie de productos y servicios nuevos, entre los que se incluyen los siguientes:

- Servicios de inspección durante los procesos de perforación realizados con varios clientes a nivel internacional.

- Evaluaciones de seguridad y salud y de impacto ambiental en instalaciones aeroportuarias.
- Servicios de supervisión para la rehabilitación de sistemas de drenaje de aceite en refinerías.



## INNOVACIÓN

El Centro de Recruitment de Applus+ Velosi ha mejorado sus capacidades para la provisión de personal técnico especializado con el lanzamiento de la herramienta ARC®, una de las bases de datos más versátiles sobre necesidades de contratación en el sector del petróleo y el gas. Gracias a esta herramienta, los clientes pueden buscar candidatos de diferentes maneras, con el objetivo de mejorar la eficiencia del proceso de selección manteniendo, al mismo tiempo, perfiles competenciales adecuados.

## EXPANSIÓN

La división ha inaugurado sedes en la República Checa, Corea del Sur y Mozambique.

Además, ha ampliado sus actividades en EE.UU. y Latinoamérica aprovechando el posicionamiento del Grupo. En Corea del Sur (concretamente en Geoje), Applus+ Velosi inauguró un centro de formación en seguridad y salud en plantas industriales. El centro ofrece diferentes cursos formativos sobre trabajo en altura, espacios confinados, aparejos y sistemas de sujeción, inspección en *DROPS* y *CompEx*, así como sobre primeros auxilios y rescate.

Es importante destacar que, en 2014, Applus+ Velosi se fusionó con Applus+ Norcontrol y opera como una única división desde enero de 2015.



# Applus+ Norcontrol

Applus+ Norcontrol presta servicios de control de calidad, ensayo e inspección (incluyendo inspección reglamentaria) y de gestión de proyectos a compañías eléctricas, de telecomunicaciones, petróleo y gas, minería y construcción. Applus+ Norcontrol también presta servicios de consultoría, inspección medioambiental y asistencia técnica en prevención.





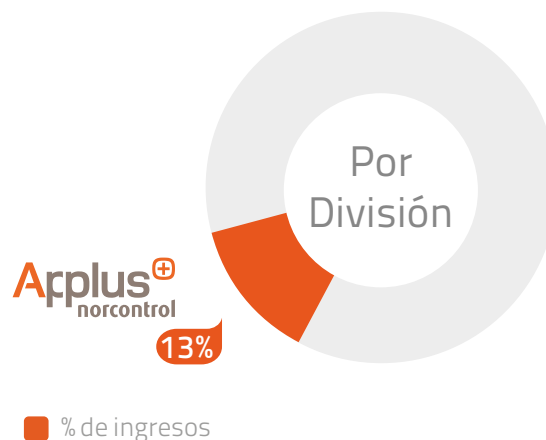
La división cuenta con presencia

 **21** en más de **países**

con más de

**4.800 empleados** 

y una gestión global distribuida entre Latinoamérica y España y el Resto del Mundo.



## Resultados financieros

MILLONES DE EUROS	EJERCICIO 2014	EJERCICIO 2013 PROFORMA (*)	EJERCICIO 2013
Ingresos	205,7	182,3	186,2
% Cambio		12,8%	10,5%
Resultado operativo ajustado <sup>1</sup>	17,9	15,0	15,2
% Cambio		19,2%	17,5%
Margen	8,7%	8,2%	8,2%

(\*) Las cifras del ejercicio anterior se han reexpresado a tipos de cambio constante.

(1) El Resultado operativo ajustado se presenta antes de amortización de intangibles de las adquisiciones, costes de reestructuración y pérdida de valor por deterioro.

Applus+ Norcontrol ha presentado un crecimiento de los ingresos del 12,8% para el ejercicio completo, a tipos de cambio constantes. El crecimiento de ingresos orgánico ha sido del 11,1%. El crecimiento total del 2014 respecto al 2013 fue del 10,5% e incluye los ingresos de dos meses obtenidos por la adquisición de Ingelog, menos el impacto por diferencia de cambio negativa.

El margen del resultado operativo ajustado ha sido del 8,7% y representó un incremento de 50 puntos básicos con respecto al ejercicio anterior. Este importante nivel de crecimiento se debió especialmente a la consecución de nuevos contratos en Latinoamérica y en Oriente Medio. El mercado español creció ligeramente, lo que

supone un cambio significativo después de varios años de retroceso.

La región de Latinoamérica es, para Applus+ Norcontrol, la más importante fuera de España y actualmente se está beneficiando de una importante corriente de inversión en infraestructuras civiles y energéticas en la zona.

A finales de 2014, el Grupo anunció la adquisición de Ingelog en Chile, proveedor de servicios de dirección de proyecto para industrias de infraestructuras civiles y privadas de la región, y que presentó unos ingresos en 2014 de 18 millones de euros.

## Principales logros de la división en 2014

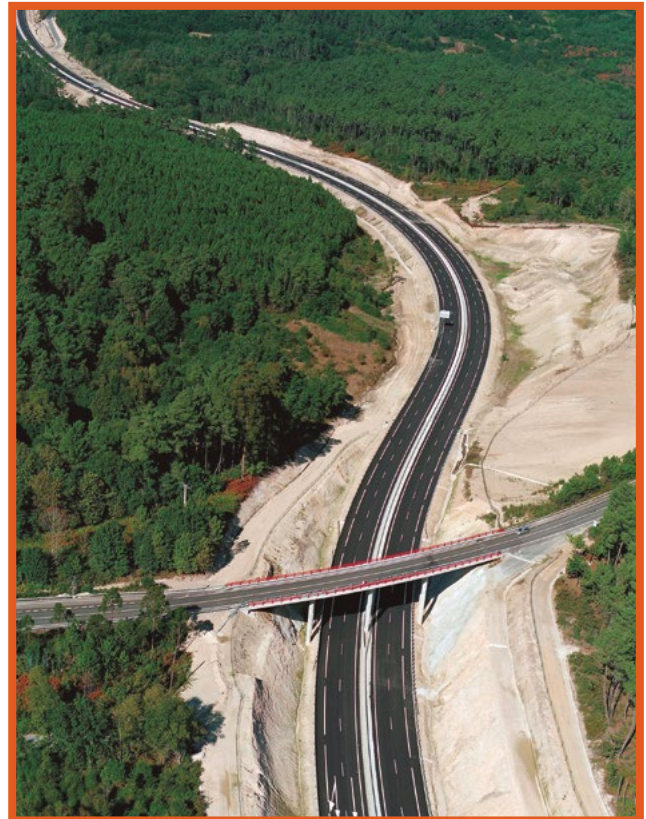
### PROYECTOS Y SERVICIOS

A lo largo de 2014, Applus+ Norcontrol ha conseguido diversos nuevos contratos de empresas líderes de los sectores del petróleo y el gas, la energía, las telecomunicaciones y la minería. Entre ellos, se encuentran los siguientes proyectos clave:

- Supervisión y gestión durante la construcción de centrales eléctricas.
- Control de calidad, supervisión de obra civil, mantenimiento y diseño de redes de electricidad para plantas de tratamiento de aguas e instalaciones de captación.
- Valoración y diseño de redes de telecomunicaciones, incluyendo la actualización de los sistemas de información.
- Servicios de inspección aérea de líneas eléctricas de media tensión.
- Desarrollo e implantación de sistemas de gestión de análisis de riesgos medioambientales para centrales eléctricas.
- Estudio de patologías y fallos en infraestructuras.

La división presentó en 2014 una serie de nuevos productos y servicios, entre los que se incluyen los siguientes:

- Desarrollo de los servicios de brigadas medioambientales: servicio especializado que combina la prevención de la contaminación con la limpieza y la recogida de



los agentes contaminantes que pudieran liberarse. Prestamos este servicio 24x7 y tiene como fin proteger el medio ambiente y los lechos de los ríos. Applus+ se posiciona como una de las primeras del sector en ofrecer este servicio en la mayor parte de las regiones en las que opera.

- Tecnología de ondas guiadas: la división ha concebido esta tecnología, con el respaldo de Applus+ RTD, como una técnica para llevar a cabo pruebas no destructivas diseñada para detectar la pérdida de materiales con motivo de la corrosión de los conductos. La tecnología funciona con un anillo de transductores que genera ondas ultrasónicas de muy baja frecuencia (de torsión y longitudinal) y que

se trasladan hasta 40 metros a cada lado del anillo.

- Desarrollo de una herramienta de inspección on-line denominada «SICE» que permite que nuestros clientes dispongan de la información de sus activos en tiempo real, facilitando a los técnicos que puedan enviar al cliente informes desde los emplazamientos, una vez finalizan las labores de inspección. El tratamiento electrónico de esta información sobre las inspecciones posibilita que el historial que se almacena en remoto mejore el tratamiento y la accesibilidad y permita actualizar la documentación de los proyectos on-line.



## INNOVACIÓN

La división ha iniciado diversos proyectos a lo largo de 2014 como, por ejemplo:

- Control medioambiental de las Aguas Superficiales Continentales, de acuerdo con la Directiva 2008/105/CE (relativa a las normas de calidad medioambiental en el ámbito de la política de aguas).
- Calibración de tanques de combustible cilíndricos verticales.
- Mantenimiento informatizado y gestión reglamentaria de las plantas de concentración de energía solar.
- Ondas guiadas para inspeccionar, en fase de operación, tubos de calderas de espesor reducido.
- Gestión y supervisión técnica del funcionamiento de las redes de telecomunicaciones.
- Auditorías de las instalaciones de telecomunicaciones.

## EXPANSIÓN

Applus+ Norcontrol ha iniciado su actividad en Marruecos y Arabia Saudí.

La división culminó con éxito su fusión con Applus+ Velosi el 1 de enero de 2015.



## Applus+ Laboratories

Applus+ Laboratories presta servicios de ensayos de laboratorio, de desarrollo de producto y de certificación para clientes de diversos sectores. Applus+ Laboratories trabaja principalmente para la industria aeronáutica, la del petróleo y gas, y los sistemas de pago.

Applus+ Laboratories emplea

**600 personas**



**12 países** en



## Resultados financieros

MILLONES DE EUROS	EJERCICIO 2014	EJERCICIO 2013 PROFORMA (*)	EJERCICIO 2013
Ingresos	46,9	45,5	56,6
% Cambio		3,2%	(17,1)%
Resultado operativo ajustado <sup>1</sup>	2,0	2,0	1,9
% Cambio		0,0%	4,2%
Margen	4,2%	4,4%	3,4%

(\*) Las cifras del ejercicio anterior se han reexpresado a tipos de cambio constante y excluyendo el impacto de las desinversiones.

(1) El Resultado operativo ajustado se presenta antes de amortización de intangibles de las adquisiciones, costes de reestructuración y pérdida de valor por deterioro.

Applus+ Laboratories ha presentado un crecimiento de los ingresos del 3,2% para el ejercicio completo a tipos de cambio constantes. La variación total de los ingresos respecto al 2013 ha caído un 17,1% debido a la venta del negocio de consumo y alimentación.

El margen del resultado operativo ajustado ha sido del 4,2% y tuvo una disminución de 20 puntos básicos respecto a 2013 a tipos de cambio constante y un incremento respecto al margen del resultado operativo real del 2013 de 80 puntos básicos. El margen se vio favorecido por la venta del negocio de alimentación, cuyo margen era bajo. Aún y así,

a tipos de cambio constantes su disminución se debió a la bajada de resultados en Certificación de Sistemas, así como los gastos de puesta en marcha de un nuevo laboratorio en Arabia Saudí.

Algunos sectores tuvieron una tendencia creciente, como por ejemplo el de productos de construcción, el aeronáutico en los laboratorios con sede en España, y el de petróleo y gas en Noruega. Este crecimiento se vio reducido por la caída en el negocio de Certificación de Sistemas que se ofrece en el mercado español.

Un laboratorio de nueva creación instalado en Arabia Saudí para el ensayo de materiales y productos de consumo fabricados en el país y de importación, recibió una nueva acreditación, que se espera que genere beneficios en el 2015.

En el último trimestre del año, el Grupo acordó la adquisición de Arcadia Aerospace, empresa integrada en el grupo Integrity Aerospace. La adquisición se hizo junto con Applus+ RTD. Arcadia presta servicios de ensayos no

destructivos de piezas y componentes aeronáuticos de materiales compuestos, un área estratégica para Applus+ Laboratories. Esta adquisición ha permitido a la división lograr una posición estratégica para su entrada en el mercado norteamericano. Esta empresa generó aproximadamente unos ingresos de 2 millones de euros en 2014. La operación se cerró a principios de año, una vez recibidas las aprobaciones requeridas de las autoridades estadounidenses.

## Principales logros de la división en 2014

### PROYECTOS Y SERVICIOS

Applus+ Laboratories ha conseguido diversos nuevos contratos en 2014, incluyendo entre otros:

- La realización de ensayos estructurales de alta carga y proyectos de desarrollo de nuevos procesos para la fabricación de piezas de materiales compuestos reforzados con fibra de carbono para un cliente líder de la industria aeronáutica.
- Firma de un acuerdo marco para ensayos de *Smart Cards* y *Chips* para una empresa líder en el desarrollo y fabricación de productos y soluciones para el pago seguro.
- Desarrollo de proyectos en el ámbito de la seguridad para las soluciones de pago con teléfonos móviles, tanto en Europa como en Asia.

Además, la división mantiene su posición como proveedor de servicios estratégicos para diversos clientes líderes en la industria aeronáutica y en el sector de los productos eléctricos y electrónicos.



## INNOVACIÓN

Applus+ Laboratories ha llevado a cabo diversos proyectos de sistemas de ensayos innovadores para el sector aeronáutico, como por ejemplo:

- GVT: diseño y desarrollo de un nuevo sistema de flotación para sostener el avión A320 mientras se realizan los ensayos de vibración de la aeronave.
- IMPACT: desarrollo y suministro de un innovador lanzador electromagnético para llevar a cabo ensayos de impacto sincronizado en motores de avión.



## EXPANSIÓN

La división ha abierto nuevas instalaciones en Noruega (dedicadas al sector del petróleo y el gas), Corea del Sur (oficina IT dedicada a gestión de proyectos), Madrid (oficina IT dedicada a servicios de certificación Common Criteria) y Arabia Saudí (laboratorio plenamente operativo).

Se procedió a la adquisición en EE.UU. de Arcadia Aerospace, sociedad que pertenecía al Grupo Integrity Aerospace.

Applus+ Laboratories ha lanzado nuevos servicios en 2014:

- Nuevo laboratorio de ensayos de materiales compuestos en China para prestar servicio a fabricantes de aeronaves tanto locales como internacionales.
- Nuevos servicios de ensayos destructivos de materiales para el sector del petróleo y el gas: ensayos de desplazamiento del frente de abertura de una grieta (CTOD) y calificación de procedimientos de soldadura (WPQ) desde los laboratorios de Alemania, China, España y Noruega.





## Applus+ Automotive

Applus+ Automotive es el segundo proveedor mundial de servicios de inspección reglamentaria de vehículos en cuanto a volumen de inspecciones realizadas. La división proporciona servicios de inspección y certificación de vehículos en diversos mercados, en los que las inspecciones periódicas de vehículos para el cumplimiento de las normas de seguridad y las especificaciones ambientales son obligatorias.



La división llevó a cabo **11** más de millones de inspecciones de vehículos en 2014 en España, Irlanda, Dinamarca, Finlandia, Estados Unidos, Argentina, Chile y Andorra, y emplea a **3.300 personas** aproximadamente



## Resultados financieros

MILLONES DE EUROS	EJERCICIO 2014	EJERCICIO 2013 PROFORMA (*)	EJERCICIO 2013
Ingresos	279,7	266,2	273,6
% Cambio		5,1%	2,2%
Resultado operativo ajustado <sup>1</sup>	60,0	57,0	59,1
% Cambio		5,4%	1,6%
Margen	21,5%	21,4%	21,6%

(\*) Las cifras del ejercicio anterior se han reexpresado a tipos de cambio constante.

(1) El Resultado operativo ajustado se presenta antes de amortización de intangibles de las adquisiciones, costes de reestructuración y pérdida de valor por deterioro.

Applus+ Automotive ha presentado para el ejercicio completo un crecimiento a tipos de cambio constantes del 3,7% que, sumado a los ingresos de las estaciones adquiridas en Dinamarca, resultó en un crecimiento del 5,1%.

El margen del resultado operativo ajustado ha sido del 21,5% y se mantuvo estable con respecto al ejercicio anterior.

La división tuvo un buen comportamiento, teniendo en cuenta el impacto de varios cambios estructurales producidos durante el ejercicio. El fuerte crecimiento de ingresos se debió a los contratos existentes en Latinoamérica e Irlanda. En Irlanda se benefició además de la adjudicación de nuevos contratos de servicios complementarios durante el ejercicio, así como el avance en las políticas de supervisión del cumplimiento de la normativa legal durante el último trimestre. En Chile, se ha confirmado la adjudicación de cuatro

nuevos contratos, aunque la cifra general de ingresos y beneficios inicial será inferior a la de los contratos anteriores. Los ingresos generados en España descendieron ligeramente con respecto al ejercicio anterior debido a una reducción de los precios en el contrato de Alicante, el aumento de la entrada de competencia en las islas Canarias y la pérdida de dos

estaciones en el País Vasco, compensada por las nuevas estaciones construidas en Madrid. Norteamérica registró unos ingresos inferiores como consecuencia de la finalización del contrato de venta de equipos en Ontario, si bien se vio compensado por un buen crecimiento subyacente y una positiva cifra de ventas de equipos de inspección en California.

## Principales logros de la división en 2014

### PROYECTOS Y SERVICIOS

En 2014, Applus+ Automotive obtuvo diversos contratos nuevos en Irlanda. A continuación, se indican algunos de los proyectos clave que la división llevó a cabo en dicho país: servicios de asistencia para el cumplimiento normativo con respecto a vehículos de servicio público, autorización para llevar a cabo verificaciones de los sistemas de taxímetro, inspección de vehículos de servicio público, formación en seguridad vial y demás servicios de inspección dirigidos a la autoridad nacional de transporte.





## INNOVACIÓN

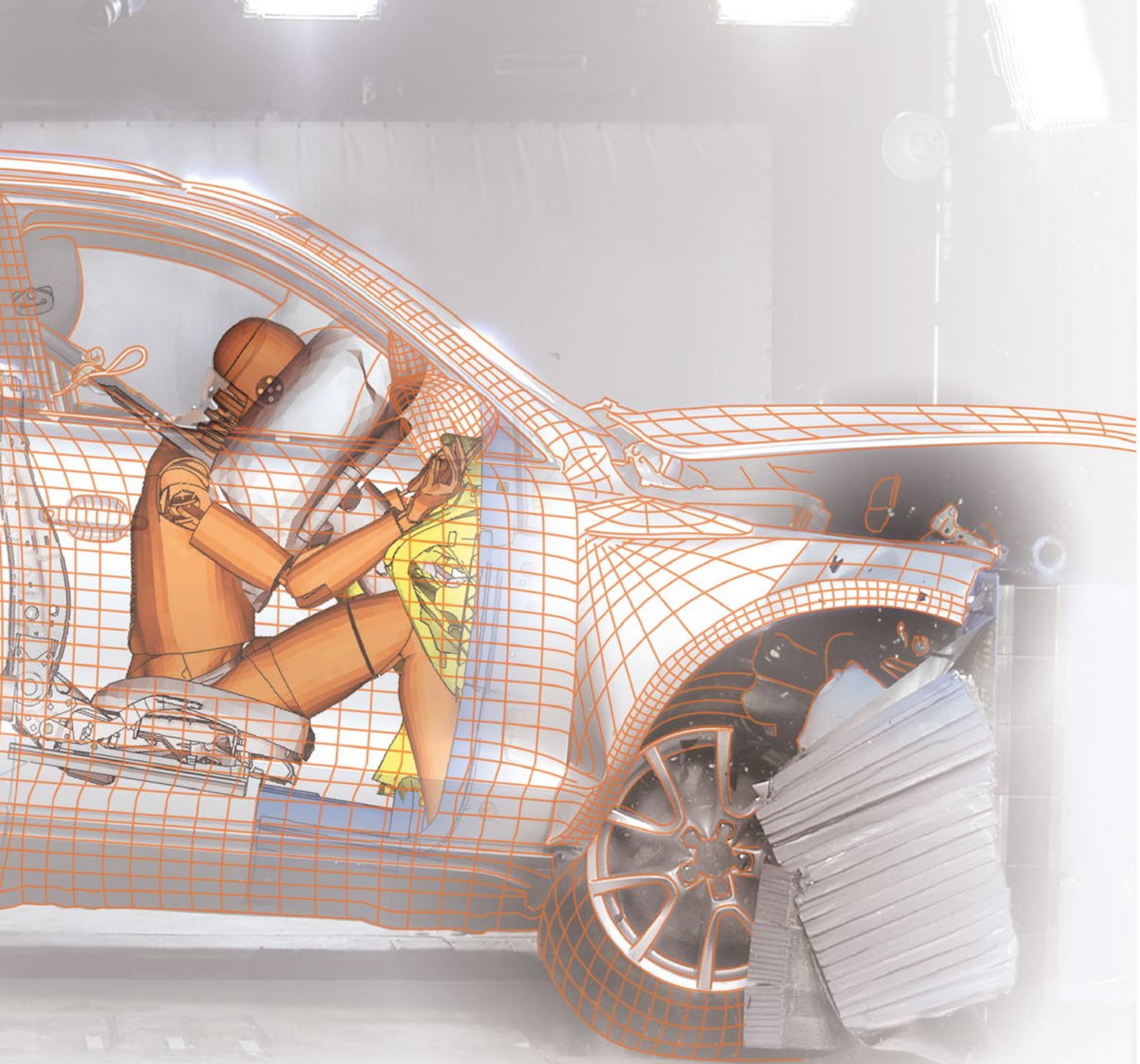
Applus+ Automotive anunció la certificación formal de sus productos Smog DADdy™ por parte de la California Bureau of Automotive Repair.

Se trata de un dispositivo de diagnóstico a bordo de nueva generación concebido para realizar inspecciones de emisiones de la mayoría de modelos de vehículos de gasolina del año 2000 en adelante, así como los vehículos diésel, tanto ligeros como de carga mediana, fabricados a partir de 1998. Esta tecnología permite a Applus+ ofrecer los mismos avances tecnológicos a sus clientes, tanto actuales como potenciales, del mercado global de las inspecciones.

## EXPANSIÓN

Applus+ Automotive inauguró en España 3 estaciones (concretamente, en Madrid), con las que impulsa su posición competitiva.





## Applus+ IDIADA

Applus+ IDIADA proporciona servicios de diseño, ingeniería, ensayo y homologación a los principales fabricantes de vehículos del mundo. La división opera también en uno de los centros de pistas de prueba independientes más avanzados del mundo, situado cerca de Barcelona. Applus+ IDIADA cuenta con un portfolio diversificado de clientes en todo el mundo.

Applus+ IDIADA emplea aproximadamente

**1.800 personas**



y está

**23** presente en países



Applus<sup>+</sup>  
IDIADA

9%



% de ingresos

## Resultados financieros

MILLONES DE EUROS	EJERCICIO 2014	EJERCICIO 2013 PROFORMA (*)	EJERCICIO 2013
Ingresos	145,5	131,6	132,5
% Cambio		10,6%	9,8%
Resultado operativo ajustado <sup>1</sup>	19,0	17,6	17,6
% Cambio		7,9%	8,2%
Margen	13,1%	13,4%	13,2%

(\*) Las cifras del ejercicio anterior se han reexpresado a tipos de cambio constante.

(1) El Resultado operativo ajustado se presenta antes de amortización de intangibles de las adquisiciones, costes de reestructuración y pérdida de valor por deterioro.

Applus+ IDIADA presentó para el ejercicio completo un crecimiento de los ingresos del 10,6% a tipos de cambio constantes, y un crecimiento total de los ingresos del 9,8% debido al impacto negativo de los tipos de cambio.

El margen del resultado operativo ajustado ha sido del 13,1% y fue ligeramente inferior al del ejercicio anterior, principalmente debido al aumento del gasto por amortización resultante de las nuevas inversiones.

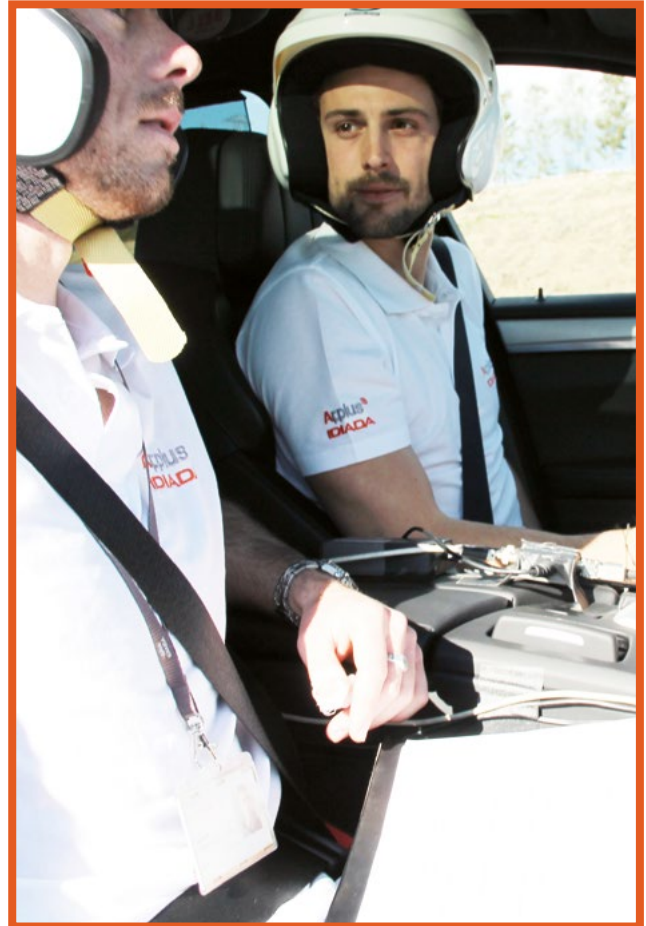
La división registró un rendimiento muy bueno en todas las líneas de negocio y áreas geográficas, a excepción de las pequeñas operaciones de India y Brasil, que se encuentran actualmente en proceso de reestructuración. El crecimiento de los ingresos fuera del mercado europeo aumentó, mejorando la diversificación y la penetración en los mercados asiáticos.

## Principales logros de la división en 2014

### PROYECTOS Y SERVICIOS

En 2014, Applus+ IDIADA obtuvo 15 contratos de diversos grupos automovilísticos líderes para el desarrollo de producto —durante un periodo de dos años—. Además, se suscribieron tres contratos importantes para ampliar el uso en el futuro de sus pistas de prueba. A lo largo de 2014, asistimos a un aumento significativo de los proyectos relacionados con el desarrollo de vehículos eléctricos.

Todos los nuevos servicios prestados por la división en 2014 fueron sometidos a mejoras y se ofrecen a nivel internacional. La división ha empezado a ofrecer también nuevos servicios, como es el caso del modelado de arcilla, que ha pasado a formar parte de la cartera de servicios en China. En el ámbito de la homologación, se obtuvo una nueva acreditación como servicio técnico por parte de las autoridades de Malasia.





## INNOVACIÓN

Applus+ IDIADA ha implementado una herramienta orientada a fomentar la creatividad entre sus empleados que servirá para mejorar la gestión en torno a estos proyectos. Además, la división participa activamente en iniciativas europeas de investigación y desarrollo, como el Séptimo Programa Marco y la iniciativa Horizonte 2020.

## EXPANSIÓN

La red internacional de oficinas se amplió en Brasil, Indonesia y México. En 2014, entraron en funcionamiento nuevas instalaciones como un laboratorio de última generación para ensayos de protección de peatones, nuevos bancos de ensayo de frenos en el Reino Unido y nuevas instalaciones en Italia.

Applus+ IDIADA dio comienzo al diseño y la construcción de un nuevo terreno de pistas de prueba en China. Applus+ IDIADA gestionará el emplazamiento, que le permitirá llegar a una base mucho más amplia de clientes presentes en Asia del sector del automóvil.





05

Nuestro enfoque empresarial

Arplus®



## Innovación

La innovación está presente en toda la cadena de valor de Applus+ y está integrada en cada uno de nuestros procesos y actividades. La innovación impulsa y amplía el negocio y, por tanto, contribuye al crecimiento y a la evolución continua de la empresa.

Nuestro enfoque en innovación nos permite desarrollar soluciones eficientes para las operaciones de nuestros clientes, que nos ven no solo como un proveedor de servicios técnicos, sino también como un referente tecnológico. También desarrollamos soluciones propias y esto nos permite ampliar nuestras actividades para entrar en nuevos mercados y consolidar nuestra presencia en aquellos lugares donde ya estamos presentes.

Applus+ está decidido a ser un líder en innovación para diferenciarse en un entorno cada vez más global y competitivo. Éste es un activo estratégico y un pilar del crecimiento del grupo que contribuye a nuestros objetivos de expansión global y liderazgo.

Para estar a la vanguardia de la tecnología, en 2014 Applus+ también alcanzó acuerdos con casi 100 entidades (centros tecnológicos, universidades, institutos de investigación y empresas innovadoras). En consecuencia, Applus+ está consolidando un profundo conocimiento a través de su proceso de innovación, que incluye 7 nuevas solicitudes de patente en 2014 y la participación en 147 foros tecnológicos, 32 ponencias y 52 artículos y publicaciones académicas.

Fomentamos el compromiso con la innovación en todas las divisiones del Grupo y, gracias a él, hemos desarrollado nuevos productos y servicios como:

# 89

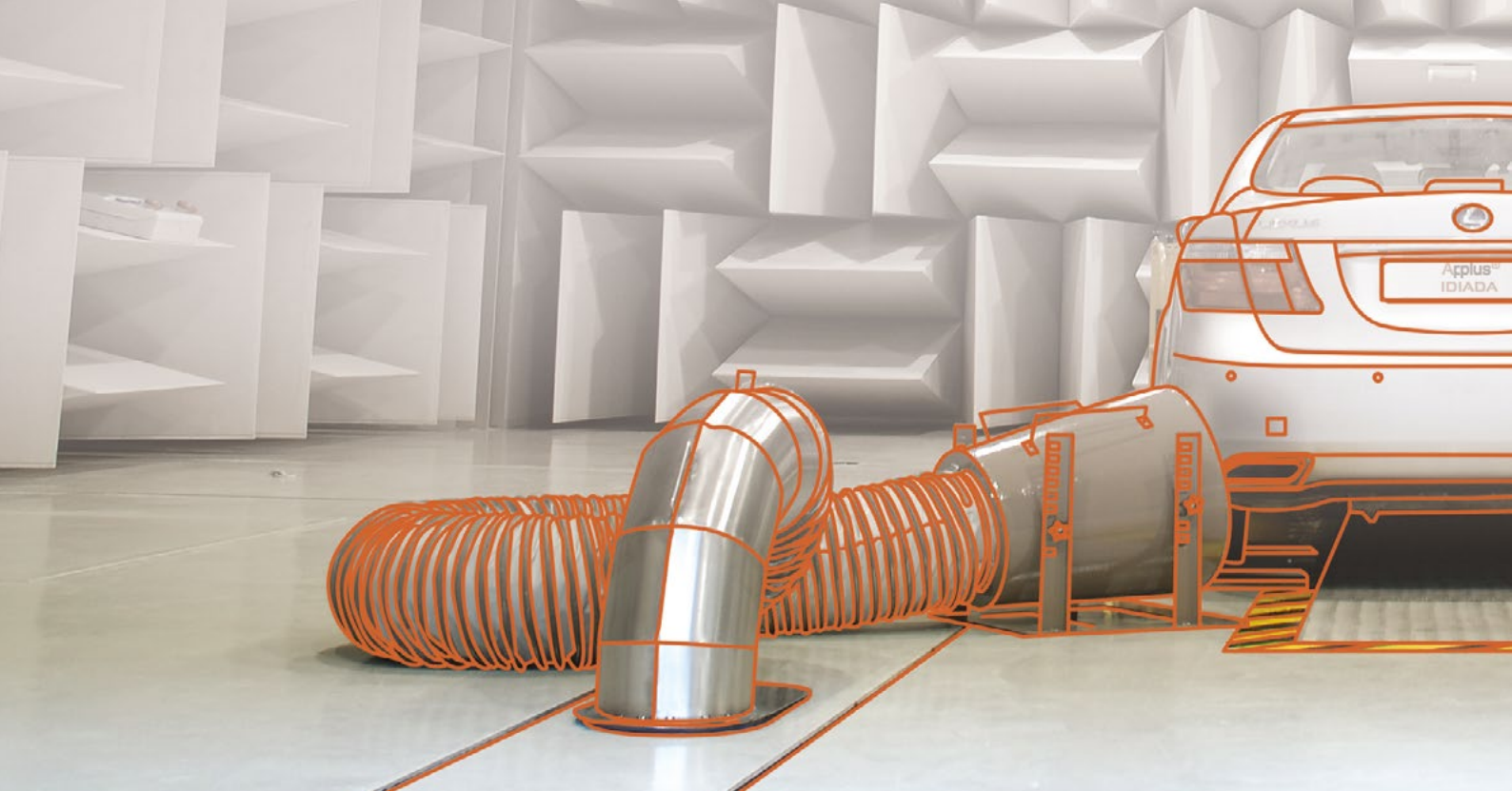
proyectos de  
I+D en 2014

# 223.555

horas dedicadas  
a I+D en 2014

# 409

empleados dedicados  
a I+D en 2014



# Applus<sup>+</sup>

Applus<sup>+</sup> **RTD**

Proyecto Plant Master: basado en ultrasonidos, es un sistema de medición continua del grosor de paredes en ubicaciones críticas y de difícil acceso para refinerías, plantas químicas, centrales eléctricas e instalaciones offshore. La división también ha lanzado la tecnología DTI Treksan, que incluye la primera herramienta de libre movimiento para la inspección de tuberías que no permiten sistemas de limpieza o inspección.

Applus<sup>+</sup>  
VELOSI

Herramienta AMIS: desarrollo propio de un sistema de control de gestión online y centralizado. Consiste en un paquete de gestión de la calidad para la inspección en origen y el envío de equipos y materiales de ingeniería.

Permite a los clientes monitorizar sus proyectos en tiempo real, desde cualquier parte del mundo, a cualquier hora del día.

Applus<sup>+</sup>  
norcontrol

Herramienta IMAPP: software para optimizar los procesos en obras de ingeniería civil. Esta división también ha desarrollado otra herramienta para ayudar con los procesos de planificación e inspección de plantas termosolares (proyecto SOLARPLUS), de forma que estas instalaciones puedan gestionar su plan de inspección e ir generando un histórico de datos.



### Applus<sup>+</sup> laboratories

Proyecto Rollfexform: desarrollado por el departamento de CFRP (polímero reforzado con fibra de carbono) y financiado por el gobierno autonómico (ACCIO). Este proyecto se centra en el análisis de procesos de conformado en continuo de materiales pre-impregnados de fibra de carbono, con el fin de desarrollar nuevos procesos de fabricación.

### Applus<sup>+</sup> automotive

Smog DADdy™: desarrollo de un dispositivo de diagnóstico a bordo de nueva generación para realizar inspecciones de emisiones.

### Applus<sup>+</sup> IDIADA

Proyecto e-VADER, financiado por la Unión Europea: diseño de un sistema acústico direccional y adaptativo para los vehículos eléctricos que permita que éstos sean detectables por los usuarios más vulnerables de la vía pública.

# Seguridad

La seguridad es un elemento fundamental en nuestras actividades y cultura empresarial, además de uno de los ejes centrales de nuestro negocio. En Applus+ estamos comprometidos en garantizar la seguridad de nuestros empleados, tanto en sus puestos de trabajo como en las instalaciones de nuestros clientes.

Applus+ ha implementado un sistema de gestión de la seguridad y salud conforme a la norma internacional OHSAS 18001, que empieza por el compromiso al más alto nivel a través de nuestra Política de Calidad, Prevención y Medio Ambiente y que se despliega en todas nuestras divisiones y en todos los países en los que operamos.

Uno de los desafíos que Applus+ ha definido en su política es la necesidad de priorizar un enfoque preventivo, frente a uno correctivo, a la hora de desarrollar procesos, garantizando al mismo tiempo la salud y la seguridad de nuestros empleados.

La seguridad y salud de nuestro equipo y de las actividades que desarrollan es responsabilidad de la línea de mando y de los propios empleados. Todos los incidentes se registran y son notificados al responsable de Seguridad y Salud de cada país y división, que a su vez informa al Grupo Applus+. Esto nos permite tomar medidas concretas para reducir los riesgos para la seguridad y salud de nuestros empleados, clientes y terceros.

Este año Applus+ se ha centrado en campañas de concienciación a través de reuniones internas, actividades de formación, comunicados y pósteres. El objetivo ha sido el de fomentar e implementar una cultura preventiva dentro del Grupo Applus+.

Como parte de este proceso, Applus+ ha organiza el Safety Day, un evento anual dirigido a abordar los problemas de seguridad y salud que plantean las actividades cotidianas de nuestros empleados y clientes a nivel mundial y en todas las divisiones. El evento se ha diseñado con un triple objetivo: aumentar la concienciación y el conocimiento del personal de Applus+ en materia de seguridad y salud, involucrar a todo el personal con independencia del puesto que ocupen, y demostrar el apoyo de toda la compañía a la hora de concretar el compromiso con el programa de seguridad.

Applus+ también ha definido otras campañas y actividades de comunicación como «Safety first, safety always» con comunicados mensuales centrados en temas específicos de seguridad y salud o «En el trabajo y en la vida deja una buena huella», centrada en el cuidado de las manos de los empleados. Además, hay campañas específicas que se llevan a cabo a nivel de división o país.

El sistema de seguridad y salud es evaluado continuamente por los clientes y por terceros, que reconocen y premian las buenas prácticas del Grupo en este aspecto, por ejemplo, en los siguientes casos:

- Applus+ en Colombia recibió el reconocimiento de Gas Natural Fenosa por sus buenas prácticas en materia de seguridad y salud (en la categoría de grandes empresas) por el diseño y la implementación del «Plan de comunicación para fomentar la seguridad y salud».
- El cliente Equion premió a Applus+ por su excelente desempeño en el ámbito de la seguridad y salud durante la ejecución de

trabajos de alto riesgo a lo largo de 2014. Este premio reconoce el trabajo realizado por el equipo de seguridad y salud al poner en marcha la iniciativa «Cambio de paradigma en los andamios» para dar visibilidad a los problemas relacionados con la seguridad entre las personas que trabajan en este tipo de estructuras.

- Applus+ RTD en Noruega ha quedado segundo en la categoría «Premio al subcontratista del año».

- Applus+ RTD en EE.UU. ha recibido el premio «Scorecard Top Performer» por tener más de 420.000 horas de trabajo sin incidentes.
- Applus+ Velosi en Corea del Sur ha recibido el reconocimiento por su excelente dirección de proyectos, incluidos los resultados en materia de Seguridad y Calidad, demostrada a lo largo del proyecto de montaje de grúas de 250.000 horas de trabajo sin accidentes con baja desde mayo de 2012.



# Empleados: La experiencia Applus+

> 3.000

Número de ingenieros

> 20.000

Número de empleados

> 236.000

Número de horas de formación

50%

Vacantes cubiertas internamente

## Nuestro principal valor: las personas

En los últimos años, hemos registrado un crecimiento significativo hasta convertirnos en uno de los operadores más importantes del mercado de inspección, ensayos y certificación a escala mundial. Esto ha sido posible gracias a nuestro personal, altamente capacitado, motivado y comprometido, cuyo esfuerzo ha consolidado la marca y la reputación de Applus+ reconocidas por nuestros clientes en todo el mundo.

Applus+ cuenta con 20.000 empleados en más de 350 sedes y laboratorios y su actividad se desarrolla en 70 países.

Como operador global de inspección, ensayos y certificación, Applus+ está integrado por un grupo de profesionales de alto nivel procedentes de culturas diversas. Pensamos que nuestros empleados son uno de nuestros principales activos y por eso tenemos el firme compromiso de invertir en ellos y ayudarles a reforzar sus habilidades, capacidades y conocimientos, con el fin de que puedan ofrecer soluciones innovadoras a todos nuestros clientes y contribuir al crecimiento y la estrategia de negocio del Grupo.

## Applus+ apuesta por el crecimiento de su equipo humano

### Nuestro equipo en constante crecimiento

Applus+ ha experimentado en los diez últimos años un crecimiento constante que nos ha llevado a pasar de 9.000 empleados en 2007 a más de 20.000 en 2014.

La empresa ha apostado por el crecimiento orgánico, incorporando los profesionales que en cada negocio y país son necesarios, y por el crecimiento inorgánico, reforzando nuestra presencia en mercados estratégicos y con un elevado potencial de crecimiento a través de adquisiciones que refuerzan las capacidades de nuestro equipo humano. El talento directivo y técnico que incorporamos, y el encaje con nuestra cultura y valores, es siempre un criterio decisivo que se pone en valor en cualquier proceso de adquisición.

### E-recruiting y Social Media: incorporando talento

Con el fin de incorporar a los mejores profesionales, en los últimos años se ha procedido



a la integración de las fuentes de selección de personal en la web de Applus+.

Seleccionamos todo tipo de perfiles técnicos en los sectores más importantes y punteros para trabajar en entornos multiculturales y proyectos singulares.

La empresa apuesta por reforzar su presencia en las redes sociales, tanto para publicar oportunidades laborales como para realizar comunicaciones sobre sus actividades.

### **Reteniendo el talento**

La fidelización del capital humano y el fomento de la marca Applus+ como buen empleador es clave en nuestro negocio.

El personal de Applus+ es un activo fundamental para nuestras operaciones actuales y un factor clave de éxito para nuestras operaciones futuras. Nos enorgullece afirmar que, en Applus+, se fomenta encarecidamente la promoción interna, apoyando nuestros procesos de selección y contratación y contribuyendo a cubrir buena parte de las vacantes internas. Por otra parte, disponemos de procesos y programas de formación adecuados para garantizar que todos nuestros empleados cuentan con el respaldo suficiente para desarrollar una carrera profesional sólida en Applus+.

La tasa de rotación voluntaria de empleados permanentes se situó en 2014 en un 10,4%. Esta cifra se monitoriza periódicamente a nivel internacional a través de los procesos de generación de informes del grupo; localmente se trata de conocer aquellos aspectos que han motivado la desvinculación voluntaria de la empresa, para tomar las acciones correctoras que se consideren apropiadas.

### **Motivando el desempeño de nuestros profesionales**

En Applus+ nos aseguramos de mantener un sistema de compensación justo, acorde con las prácticas de sociedades comparables, capaz de atraer, retener y motivar el talento necesario de acuerdo con las características de nuestra industria y de los países en los que operamos.

Con el fin de premiar el compromiso y mantener altos estándares de rendimiento, los directivos, mandos y jefes de equipo de la organización (niveles TIER 1 a 4) son evaluados y remunerados de acuerdo a objetivos anuales.

### **Crecer como empresa, crecer como profesionales**

Los conocimientos de nuestros empleados representan una ventaja competitiva de gran importancia para Applus+, por lo que se fomenta el desarrollo de sus habilidades mediante la formación y el aprendizaje continuos. La estrategia formativa del Grupo fue concebida para desarrollar una fuente de conocimientos que respalde nuestras necesidades empresariales, tanto actuales como futuras, de modo que Applus+ se encuentre a la cabeza del sector de inspección, ensayos y certificación.

Applus+ apuesta firmemente por la promoción interna para favorecer el desarrollo del talento en la organización. Se estima que en 2014 la tasa de vacantes internas cubiertas con empleados propios ascendió al 50%. Este dato pone de manifiesto nuestro firme compromiso a la hora de contar con recursos internos y favorecer nuestro proceso de expansión.



## Formación continua

Las sesiones de formación para el personal de Applus+ están diseñadas en base a requisitos específicos en relación con funciones, responsabilidades y conocimientos técnicos esperados de nuestros empleados, con el fin de desarrollar las capacidades adecuadas con las que deben contar nuestros profesionales.

Además de los programas internos, la formación para el personal de Applus+ también se lleva a cabo mediante cursos externos de certificación y acreditación con los que nuestros profesionales adquieren competencias y habilidades específicas, de modo que puedan ofrecer soluciones adecuadas a nuestros clientes y responder a las exigencias del mercado de inspección, ensayos y certificación, tanto actuales como futuras.

En 2014 nuestros programas de formación contaron con más del 70% de nuestra plantilla y representaron más de 236.000 horas. Dichos programas incluyen una gran variedad de cursos sobre diferentes habilidades y temas, concretamente procesos de acogida para empleados nuevos —para favorecer su adaptación a la empresa— y para profesionales ya

**Nuestros profesionales trabajan en entornos complejos muy diversos prestando servicios innovadores como, por ejemplo:**

Perfiles  
profesionales  
Applus+

contratados —para favorecer su adaptación a nuevos puestos de trabajo—, así como cursos específicos para mantener actualizados los conocimientos técnicos del personal.

## Applus+: una única empresa, diversas culturas

Applus+ trabaja en culturas diversas y con costumbres diferentes que debemos aprender y respetar, comportándonos de manera respetuosa y acorde con los distintos usos sociales.

Como prueba de ello, se procede periódicamente a la revisión y reformulación del Código ético de Applus+, asegurándose de que todos los empleados lo han leído y entendido, que los directores están familiarizados con las políticas y procedimientos internos incluidos en el mismo, y que somos capaces de cumplirlo de forma efectiva.

Asimismo, a través de nuestra política de igualdad de oportunidades, pretendemos evitar cualquier tipo de discriminación en la selección y realización de ofertas de trabajo, promoción profesional, organización del trabajo o ejercicio de acciones disciplinarias.

«Ingenieros que trabajan en laboratorios para la **compatibilidad electromagnética de alta tecnología**»

«Ingenieros que prueban vehículos conduciendo a **200 kilómetros por hora** en circuitos de pruebas»

«Buzos que pasan **la mayor parte de sus jornadas laborales bajo el agua** realizando ensayos no destructivos en oleoductos y gasoductos»

«Ingenieros que inspeccionan **líneas de alta tensión** desde helicópteros que vuelan a tan solo 10 metros de altura»

«Ingenieros que inspeccionan instalaciones industriales **en paredes verticales**»

## Medio ambiente

Applus+, como empresa de servicios, tiene un bajo impacto medioambiental y este está principalmente relacionado con el consumo de electricidad en sus oficinas y en sus viajes de negocios. Sin embargo, Applus+ define su compromiso con el medio ambiente a través de su Política de Calidad, Prevención y Medio Ambiente, definida al más alto nivel y aplicada en las divisiones a través de un sistema de gestión conforme a la norma internacional ISO 14001. En nuestras propias operaciones prestamos especial atención al fomento de la mejora continua en un entorno seguro y sostenible, adoptando todas las medidas necesarias para reducir cualquier daño medioambiental que puedan suponer nuestras actividades y las de nuestros proveedores y contratistas.

Integrados en el sistema de gestión medioambiental de Applus+ hemos implantado estrictos controles para gestionar la manipulación, almacenamiento y eliminación de sustancias nocivas y peligrosas, de forma que se minimice el riesgo de que afecten al medio ambiente, con arreglo a las directrices y regulaciones locales.

Todas nuestras oficinas están obligadas a respetar una serie de normas medioambientales generales que aplicamos a nivel global, prestando atención a la minimización de la generación de residuos (basada en la aplicación del principio de las tres erres: «reducir, reutilizar y reciclar») y a la optimización del uso de los recursos naturales, especialmente en lo que se refiere al consumo de energía, papel y combustibles. Para cumplir con este compromiso, Applus+ ha invertido en una serie de iniciativas medioambientales a nivel local durante 2014. Estos datos se supervisan a escala local. Sin embargo, algunas de las medidas más relevantes llevadas a cabo son:

**Applus+**

En las **oficinas centrales de Applus+** en Bellaterra se han instalado equipos de refrigeración con agua que recuperan el calor para reducir el consumo de gas natural de los equipos de calefacción.

**Applus+**  
VELOSI

**Applus+ Velosi** en el Reino Unido está reduciendo su huella de carbono con el uso de una turbina eólica de 15 kW. Esto les permite utilizar energía natural y cubrir aproximadamente el 25% de las necesidades energéticas del edificio. Además, los paneles solares contribuyen en los esfuerzos de reducción de la energía. Los paneles situados en el tejado generaron el 80% del agua caliente del edificio.

**Applus+**  
norcontrol

**Applus+ Norcontrol** ha puesto en marcha un proyecto en España para cambiar los tubos fluorescentes convencionales por luces LED.

**Applus+**  
laboratories

**Applus+ Laboratories** ha puesto en marcha en Arabia Saudí medidas para reducir el consumo de papel (notificaciones sin papel) mediante la edición, preparación y revisión digital de los informes de ensayo, además del envío por medios electrónicos a los clientes para reducir el uso de papel en los laboratorios.

**Applus+**  
automotive

**Applus+ Automotive** ha integrado en Irlanda un sistema de control del consumo energético, incluidos controles mediante temporizadores y sensores de luz que gestionan puntos como la iluminación externa del edificio o la calefacción eléctrica interna en las zonas de almacenamiento.

Asimismo, en EE.UU., Applus+ Automotive ha recibido por sexto año el premio al Mejor lugar de trabajo en reducción de residuos y reciclaje. Este reconocimiento premia su continuo esfuerzo para reducir el consumo de energía y de papel, aplicar políticas verdes en sus adquisiciones y utilizar materiales reciclados.

**Applus+**  
IDIADA

**Applus+ IDIADA** ha finalizado la construcción de una segunda pista de frenado que incorpora un sistema eficiente de recuperación del agua similar al de la pista de handling en mojado, y ha renovado también el sistema de la primera pista de frenada.

En 2014 Applus+ puso en marcha un programa piloto de energía y residuos que mide el consumo anual de energía, agua y papel usando indicadores estándar que se monitorizan y reportan a nivel de grupo para conocer su impacto en el cambio climático. El primer año la información recopilada abarca aproximadamente el 32% de las actividades empresariales por cifra de facturación.

Applus+ ha empezado también a informar de sus emisiones de gases de efecto invernadero y abarca el 32% de sus actividades empresariales por cifra de facturación. En el ámbito de emisiones del alcance 1 se incluyen el consumo de gas, de combustible y de los vehículos operativos, mientras que en el ámbito de emisiones del alcance 2 se incluye el consumo eléctrico. Los datos finales indican 19,9 t de CO<sub>2</sub> en el alcance 2 y 3,9 t de CO<sub>2</sub> en el alcance 1.

CIFRAS TOTALES	TOTAL 2014	UNIDADES
Consumo de agua	57,2	m <sup>3</sup> /persona
Consumo de papel	18,6	Kg/persona
Consumo de electricidad	172,5	KWh/m <sup>2</sup>
Consumo de combustible para calefacción	11.163,1	L/m <sup>2</sup>
Consumo de combustible de vehículos	633,6	L/persona



A low-angle, upward-looking photograph of a complex industrial facility. The scene is dominated by large, polished, silver-colored metal pipes that curve and intersect in various directions. In the center, a tall, cylindrical industrial tower rises, featuring multiple levels of metal walkways and railings. The background is a clear blue sky with scattered white clouds. The entire image is overlaid with a semi-transparent orange horizontal band at the bottom, which contains the page number and title.

06

Governo corporativo

# Marco de gobierno corporativo

Para Applus+ es fundamental tener un buen gobierno corporativo. Applus+ es sensible a la evolución de la legislación y de las tendencias en este área y el grupo está reforzando sus políticas y modelo de organización así como la transparencia, como principio fundamental de gestión de una sociedad cotizada.

Estamos además convencidos de que un buen gobierno corporativo impulsa la creación de valor, mejora la eficiencia económica y aumenta la confianza de los inversores. En consecuencia, Applus+ se rige por un conjunto de reglamentos que definen nuestro actual modelo de gobierno corporativo y garantizan una visión a largo plazo en esta cuestión. Puede consultar todas las políticas del Grupo relativas al gobierno corporativo en nuestro sitio web.<sup>1</sup>

Este año, de acuerdo a las normas y exigencias de transparencia aplicables a las sociedades cotizadas, Applus+ divulgó el 27 de febrero de 2015 su primer Informe Anual de Gobierno Corporativo<sup>1</sup>. En él, Applus+ muestra su cumplimiento con las normas aplicables y la mayoría de las recomendaciones sobre buen gobierno incluidas en el Código Unificado de Buen Gobierno en vigor en ese momento. Asimismo, el informe también expresa el motivo de las posibles discrepancias que se puedan llegar a observar entre las recomendaciones y la situación actual. Applus+ continuará desarrollando su modelo de gobierno corporativo en el futuro.

En este apartado vamos a resaltar las principales áreas del marco de gobierno corporativo de Applus+ y haremos referencia a sus reglamentos y a su Informe Anual de Gobierno Corporativo.



## El Consejo de Administración de Applus+

fue designado antes de la salida a bolsa el 9 de mayo de 2014. Este órgano ha estado compuesto por nueve miembros a lo largo del año 2014 si bien, a la fecha de publicación de este informe, el Consejo está temporalmente formado por ocho personas.

De conformidad con las mejores prácticas y recomendaciones de buen gobierno, el Consejo de Administración de Applus+ está compuesto en su mayor parte por consejeros no ejecutivos ya que ha contado en 2014 con ocho consejeros no ejecutivos externos entre los nueve miembros, de los cuales cuatro son consejeros externos independientes y cuatro son consejeros externos dominicales. El Consejo de Administración está presidido por un consejero no ejecutivo independiente. Entre todos aportan una gran experiencia en diversas áreas de conocimiento relacionadas con la actividad empresarial de Applus+ y ofrecen un valioso y especialmente rico entendimiento del entorno de Applus+, garantizando que el Consejo desempeñe correctamente sus funciones de gestión y supervisión. En la sección Consejo de Administración de este informe se muestra con más detalle la biografía de cada consejero.

El Consejo de Administración reporta a la Junta General de Accionistas y dispone de la autoridad para definir las estrategias generales y las políticas del Grupo Applus+, así como para supervisar su implementación por parte del Consejero Ejecutivo y de su equipo. El Consejo asume la responsabilidad última en la dirección, el control y la representación de Applus+ mientras se esfuerza por maximizar su valor.

1. <http://www.applus.com/es/InvestorRelations/Corporate-governance>

Para cumplir con una misión tan amplia y de conformidad con las recomendaciones sobre buen gobierno corporativo, se ha nombrado una Comisión de Auditoría compuesta por tres miembros y una Comisión de Nombramientos y Retribuciones compuesta por tres miembros, ambas presididas por consejeros independientes. De forma adicional, se ha nombrado una Comisión Ejecutiva compuesta por cuatro miembros asimismo presidida por un consejero independiente, el Presidente del Consejo.

El Consejo y sus comisiones se reúnen regularmente con carácter trimestral, excepto la Comisión Ejecutiva que se reúne de forma más frecuente.



## La Comisión de Auditoría

es el órgano que sirve de apoyo al Consejo en sus cometidos de supervisión, mediante la revisión periódica de los procesos para comprobar la fiabilidad y la exactitud de la información financiera publicada por el Grupo, incluida la vigilancia de la independencia de los auditores y la supervisión de la gestión de riesgos y de los sistemas de control interno.

*Metodología de evaluación de riesgos:* si bien le corresponde al Consejo de Administración definir una estrategia de riesgos y la política de control, la Comisión de Auditoría asume la revisión periódica de los sistemas de control interno y de los procedimientos de gestión de riesgos, de forma que se identifiquen, procesen e informe de los principales riesgos, así como el análisis con los auditores de aquellos puntos débiles que se detecten en su caso en el sistema de control interno durante el proceso de auditoría.

La *Dirección de Auditoría interna* de Applus+ tiene la responsabilidad de supervisar el cumplimiento de los niveles de tolerancia al riesgo, la efectividad de las actividades de control asociadas a los riesgos críticos y el seguimiento de la implantación de los planes de acción/respuesta necesarios, los cuales son monitorizados en un primer nivel por parte de las funciones corporativas bajo la dirección del Consejero Ejecutivo.

Como se puede ver con mayor detalle en nuestro sitio web<sup>2</sup>, las Cuentas Anuales 2014 (consolidadas e individuales) fueron publicadas sin salvedades por parte de los auditores, ni en la opinión de auditoría respecto de las cifras financieras 2014 (consolidadas e independientes), ni en el informe del auditor sobre la información relativa al sistema de control interno sobre el reporte financiero (ICFR) del Grupo Applus+ para 2014.



## La Comisión de Nombramientos y Retribuciones

es el órgano que informa al Consejo de Administración acerca de las propuestas de nombramientos y reelecciones de consejeros ejecutivos y dominicales, y que formula las propuestas de nombramiento de consejeros independientes. Asimismo, evalúa a los consejeros y miembros del Consejo, y propone y vela por el cumplimiento de la política retributiva establecida por la empresa.

*Metodología de la evaluación del rendimiento:* El consejo de administración evaluará el desempeño de sus funciones por el Presidente del Consejo y por el Consejero Ejecutivo,

<sup>2</sup> <http://www.applus.com/en/InvestorRelations/Financial-reports>

partiendo del informe que le eleve la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, así como el funcionamiento de las Comisiones del Consejo de Administración, partiendo del informe que éstas respectivamente le eleven.

*Compensación y retribución:* Applus+ garantiza la transparencia en la retribución de sus consejeros como uno de los principios básicos de su modelo de gobierno corporativo. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones es el órgano responsable de preparar y garantizar el cumplimiento de la política de retribuciones del Grupo. La política de retribuciones y el importe máximo global anual de la retribución de los consejeros deberán ser aprobados posteriormente por la Junta General de Accionistas. A este respecto, el Consejo de Administración acordó por unanimidad el pasado 28 de julio de 2014 someter a la consideración de la Junta la modificación de los Estatutos Sociales para que los consejeros dominicales no ejecutivos no recibirán ninguna retribución por el desempeño de sus funciones y que sólo los consejeros independientes y los consejeros ejecutivos serán retribuidos por ocupar estos cargos.

Al Consejero Ejecutivo de Applus+ se le concede una retribución variable vinculada al rendimiento de la empresa, además de derechos sobre acciones (RSU) otorgados antes de la OPV y que serán devengados en 2015, 2016 y 2017. Excepcionalmente, se concedieron derechos sobre acciones al Presidente del Consejo cuando éste ocupó el puesto y han sido devengados un año después de la salida a bolsa. Por consiguiente, actualmente sólo el Consejero Ejecutivo cuenta con componentes variables vinculados al rendimiento de la empresa.

Para obtener más información acerca de la política y los programas de retribuciones del Grupo, se puede consultar la información que se incluye

en el Informe Anual sobre Remuneraciones de Applus+<sup>3</sup> publicado el 27 de febrero de 2015.



## La Comisión Ejecutiva

es el órgano encargado de supervisar estrechamente el rendimiento de la empresa y de garantizar la presencia permanente del Consejo en la vida de Applus+; con este fin, se reúne habitualmente una vez al mes para cumplir eficazmente con las obligaciones de gestión, vigilancia y supervisión del equipo directivo que corresponden al Consejo. Se podrán delegar en la Comisión Ejecutiva ciertas autoridades del Consejo, excepto aquellas reservadas a éste en exclusiva por la legislación aplicable y los reglamentos de Applus+. Asimismo, la Comisión Ejecutiva deberá mantener puntualmente informado al Consejo de Administración de sus decisiones.

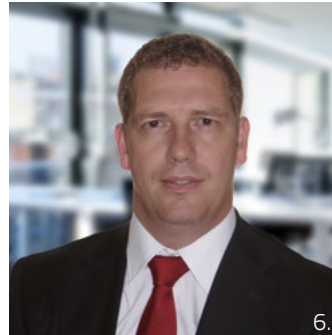
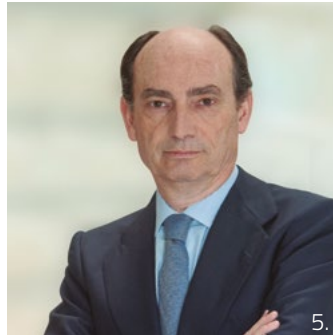
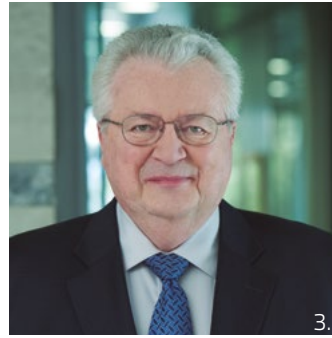


## El Comité de Ética (GEC)

se encuentra presidido por el Presidente del Consejo e incluye a dos consejeros y tres directoras entre las cuales se encuentra la Directora de Cumplimiento. El Comité de Ética es el órgano que se encarga de la difusión y del control del cumplimiento del Código Ético del Grupo, cuyo objetivo es la mejora y la aprobación de políticas internas para la aplicación efectiva de los valores corporativos. Asimismo se encarga de recibir e interpretar las preguntas relacionadas con el Código, la investigación de cualquier infracción así como de proponer las medidas disciplinarias correspondientes.

<sup>3</sup> <http://www.applus.com/en/InvestorRelations/Corporate-governance>

# Consejo de Administración



1. Mr. Christopher Cole
2. Mr. Ernesto Gerardo Mata López
3. Mr. John Daniel Hofmeister
4. Mr. Richard Campbell Nelson
5. Mr. Fernando Basabe Armijo
6. Mr. Josep Maria Panicello Primé  
(presentó su dimisión en mayo de 2015)
7. Dr. Pedro de Esteban Ferrer
8. Mr. Alex Wagenberg Bondarovschi
9. Mr. Mario Pardo Rojo
10. Mr. José Luis Blanco Ruiz  
(Secretario no Consejero)



En línea con los estándares de recomendaciones sobre buen gobierno corporativo de las sociedades cotizadas, el Consejo de Applus+ ha estado formado por nueve miembros:

- 4 consejeros externos independientes
- 4 consejeros externos dominicales
- 1 consejero ejecutivo

#### **Consejeros independientes no ejecutivos:**

##### **Presidente - Mr. Christopher Cole**

El Sr. Cole es Licenciado en Ingeniería Medioambiental por la universidad Borough Polytechnic (Universidad de South Bank) y está colegiado como ingeniero en el Reino Unido. El Sr. Cole realizó un Executive Management Course en INSEAD, Francia, en 1999.

En la actualidad es también presidente no ejecutivo de Ashtead Group Plc y WSP, consejero independiente sénior de Infinis Energy Plc y presidente no ejecutivo de Tracsis Plc. Christopher Cole fue nombrado Presidente no ejecutivo del Consejo de Administración de Applus+ con fecha 07/05/2014. En la actualidad posee 12.415 acciones que representan el 0,010% del capital social de la empresa.

##### **Ernesto Gerardo Mata López**

El Sr. Mata tiene el título de Ciencias Económicas de la Universidad de Ginebra y un MBA en IESE, en Barcelona.

Es actualmente miembro del gabinete asesor de Abertis Infraestructuras, S.A., presidente del consejo de Pagaralia, S.L., asesor sénior de Matlin Patterson Global Advisers LLC, miembro del consejo de Factor Energía, S.A., Toro Finance, S.L. y miembro del gabinete asesor

de Herbert Smith Freehills LLP (España). Fue nombrado por primera vez Consejero de Applus+ con fecha 29/11/2007 y posteriormente reelegido con fecha 04/03/2014.

##### **John Daniel Hofmeister**

El Sr. Hofmeister es graduado en Ciencias Políticas y máster por la Universidad del Estado de Kansas. En mayo de 2010 recibió un doctorado honorario por la Universidad de Houston.

Actualmente es consejero no ejecutivo de Hunting Plc, Londres (Reino Unido) y CAMAC Energy, Inc., Houston, EE.UU. Fue nombrado por primera vez Consejero de Applus+ el 01/07/2013 y posteriormente reelegido con fecha 04/03/2014.

##### **Richard Campbell Nelson**

El Sr. Nelson es miembro del Instituto de Contables Colegiados de Inglaterra y Gales y máster en Ciencias Económicas por la London Business School.

Actualmente es presidente de la International Federation of Inspection Agencies (IFIA). El señor Nelson fue nombrado por primera vez Consejero de Applus+ con fecha 01/10/2009 y posteriormente reelegido con fecha 04/03/2014.

#### **Consejero ejecutivo:**

##### **Fernando Basabe Armijo**

El Sr. Basabe es licenciado en Derecho por la Universidad de Madrid y MBA por IESE (Barcelona).

Fue nombrado por primera vez consejero de Applus+ con fecha 01/02/2011 y posteriormente reelegido con fecha 04/03/2014. A fecha 31 de diciembre de 2014, poseía 344.828 acciones que representaban el 0,265% del capital social.

#### **Consejeros dominicales no ejecutivos:**

##### **Josep Maria Panicello Primé (presentó su dimisión en Mayo de 2015)**

El Sr. Panicello es licenciado en Ciencias Actuariales y Financieras y licenciado en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad de Barcelona y la Universidad Rovira i Virgili.

En la actualidad es Director de Estrategia y Control de Gestión en Banco Santander. Fue nombrado por primera vez Consejero de Applus+ con fecha 08/10/2013 y posteriormente reelegido con fecha 04/03/2014. Representa a Azul Holding, S.C.A., una filial indirecta de CEP II Participations, S.à r.l. SICAR y CEP III Participations, S.à r.l. SICAR.

##### **Dr. Pedro de Esteban Ferrer**

El Dr. de Esteban Ferrer es licenciado en Ingeniería por la Universidad Politécnica de Cataluña, y MBA de la Universidad de Stanford y doctor *summa cum laude* por la Universidad Ramon Llull. Fue también Fulbright scholar.

Fue nombrado por primera vez Consejero de Applus+ con fecha 27/09/2007. Entre 2007 y 2014, fue representante legal de diversas entidades que fueron nombradas Consejeras en Applus+ durante dicho periodo. El Dr. de Esteban fue nuevamente nombrado Consejero con fecha 04/04/2014. Representa a Azul

Holding, S.C.A., una filial indirecta de CEP II Participations, S.à r.l. SICAR y CEP III Participations, S.à r.l. SICAR.

##### **Alex Wagenberg Bondarovschi**

El Sr. Wagenberg es Phi Beta Kappa y graduado *magna cum laude* por la Universidad de Princeton, con título de Ingeniería Civil e Investigación de Operaciones.

Fue nombrado por primera vez Consejero de Applus+ con fecha 27/09/2007. Entre 2007 y 2014, el Sr. Wagenberg fue representante legal de diversas entidades que fueron nombradas Consejeras en Applus+ durante dicho periodo. Fue nuevamente nombrado Consejero con fecha 04/03/2014. Representa a Azul Holding, S.C.A., una filial indirecta de CEP II Participations, S.à r.l. SICAR y CEP III Participations, S.à r.l. SICAR.

##### **Mario Pardo Rojo**

El Sr. Pardo posee la doble licenciatura en Ingeniería Industrial, por la Universidad Politécnica de Cataluña y la École Centrale de París.

Fue nombrado por primera vez Consejero de Applus+ con fecha 27/09/2007. Entre 2007 y 2014 el Sr. Pardo fue representante legal de diversas entidades que fueron nombradas Consejeras en Applus+ durante dicho periodo. Fue nuevamente nombrado Consejero con fecha 04/03/2014. Representa a Azul Holding, S.C.A., una filial indirecta de CEP II Participations, S.à r.l. SICAR y CEP III Participations, S.à r.l. SICAR.

## Secretario no consejero:

### José Luis Blanco Ruiz

El Sr. Blanco es licenciado en Derecho por la Universidad Autónoma de Barcelona (1984) y máster en Derecho por Yale Law School (1986).

## Comisión de Auditoría

La Comisión de Auditoría está formada por<sup>4</sup> tres miembros: 2 consejeros dominicales no ejecutivos (Josep Maria Panicello –presentó su dimisión en Mayo de 2015 - y Mario Pardo) y 1 consejero independiente no ejecutivo (Ernesto Gerardo Mata López). El Presidente de la Comisión es Ernesto Gerardo Mata López. Tras la dimisión del Sr. Panicello el Sr. Christopher Cole, consejero independiente no ejecutivo, ocupa su puesto con carácter temporal.

## Comisión de Nombramientos y Retribuciones

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones está formada por tres miembros: 2 consejeros independientes no ejecutivos (John Daniel Hofmeister y Richard Nelson) y 1 consejero dominical no ejecutivo (Alex Wagenberg). El Presidente de la Comisión es John Daniel Hofmeister.

## Comisión Ejecutiva

La Comisión Ejecutiva está formada por cuatro miembros: 1 Consejero ejecutivo (Fernando Basabe), 2 consejeros dominicales no ejecutivos (Dr. Pedro de Esteban y Alex Wagenberg) y 1 consejero independiente no ejecutivo (Christopher Cole). El Presidente de la Comisión es Christopher Cole.

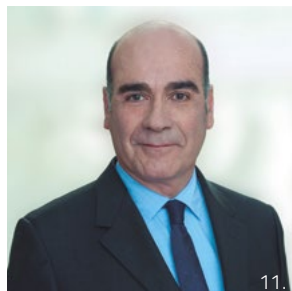
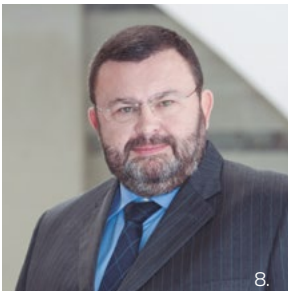
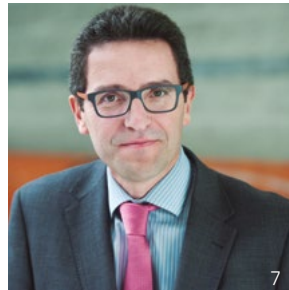
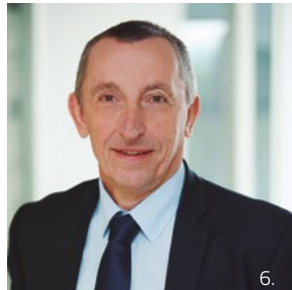
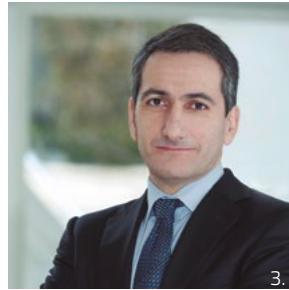
Para obtener más información acerca del Consejo y de sus miembros se pueden consultar las secciones de Gobierno corporativo<sup>5</sup> y Consejo de Administración<sup>6</sup> de nuestro sitio web.

<sup>4</sup> Esta es la composición actual de la Comisión de Auditoría. La composición podría estar sujeta a futuros cambios debido a los requisitos estipulados por la nueva Ley de Sociedades española.

<sup>5</sup> <http://www.applus.com/es/InvestorRelations/Corporate-governance>

<sup>6</sup> <http://www.applus.com/es/InvestorRelations/Board-members>

# Equipo directivo



El equipo directivo de Applus+ está formado por un grupo de profesionales altamente cualificados con experiencia internacional.<sup>7</sup>

#### CEO:

**1. Fernando Basabe** - Chief Executive Officer (CEO)

#### Senior Vice-Presidents corporativos:

**2. Joan Amigó** - Chief Financial Officer (CFO)

**3. José Delfín** - Senior Vice-President Human Resources

**4. Jorge Lluch** - Senior Vice-President Corporate Development & Communications

**5. Eva Argilés** - General Counsel

#### Executive Vice-Presidents de división:

**6. Iain Light** - Applus+ RTD

**7. Ramón Fernández Armas** - Applus+ Norcontrol/Velosi

**8. Pablo San Juan** - Applus+ Norcontrol Latam

**9. Jordi Brufau** - Applus+ Laboratories

**10. Aitor Retes** - Applus+ Automotive

**11. Carles Grasas** - Applus+ IDIADA

7. Para obtener más información, consulte la sección del Equipo directivo de nuestro sitio web:  
<http://www.applus.com/es/aboutUs/ourManagements>

07

## Información para el accionista

**Applus** 

# Información sobre el capital social

A 31 de diciembre de 2014 y asimismo en fecha actual, el capital social de Applus Services, S.A. era de 13.001.675,50 €, dividido en 130.016.755 acciones con un valor nominal de 0,10 €.

El 9 de mayo de 2014, el Grupo empezó a cotizar en las bolsas de Barcelona, Bilbao, Madrid y Valencia, ofreciendo una salida parcial a los fondos controlados por The Carlyle Group y consiguiendo 300 millones de euros adicionales de nuevo capital para reducir la deuda con entidades de crédito. Tras la oferta pública inicial de venta, The Carlyle Group redujo su participación a un 35,5% a finales de 2014.

El 13 de abril de 2015, los fondos propiedad de The Carlyle Group y otros accionistas minoritarios se desprendieron de otro 11,5% del capital social de la empresa en una colocación acelerada de acciones, reduciendo su participación total al 24,0% del total de las acciones. El 76% restante es el *free float*.



## Información sobre dividendos

El Consejo de Administración acordó proponer a la Junta General de Accionistas pagar un dividendo de 0,13 € por acción en su sesión del 25/2. En total, se pagarán 16,9 millones de euros en dividendos, lo que equivale a una ratio pay-out del 19,3%, en línea con la política de dividendos del Grupo y con las directrices marcadas en el momento de la OPV. Este dividendo, si se decidiera por la Junta General de Accionistas, será pagado el 15 de julio de 2015 a aquellos accionistas que consten como tales el 14 de julio de 2015.

## Calendario financiero

<b>T1 2015 Comunicación de resultados</b>	7 de mayo de 2015
<b>Junta General de Accionistas</b>	18 de junio de 2015
<b>T2 2015 Comunicación de resultados</b>	28 de julio de 2015
<b>T3 2015 Comunicación de resultados</b>	2 de noviembre de 2015
<b>T4 2015 Comunicación de resultados</b>	29 de febrero de 2016



# Información de contacto

## Relaciones con los inversores

Investors@applus.com

Teléfono: +34 900 103 067

## Asesoría de capitales, Europa – Mercados de capital privado

Barclays Bank PLC

5 The North Colonnade, Canary Wharf

London, E14 4BB (Reino Unido)

Teléfono: +44 203 134 8028

## Auditores

Deloitte, S.L.

Avenida Diagonal 654

08034 Barcelona (España)

## Sede corporativa

Applus+ Services, S.A.

Campus UAB – Ronda de la Font del Carme, s/n

08193 Bellaterra – Barcelona (España)

Teléfono: +34 900 103 067

N.º de registro oficial: 79396

ISIN: ES0105022000

CIF: A64622970

Acciones emitidas a 18 de junio de 2015: 130.016.755

Cotiza en el Mercado Continuo de las bolsas de Barcelona, Bilbao, Madrid y Valencia

Símbolo: APPS-MC

08

---

## Estados financieros consolidados

## BALANCE DE SITUACIÓN CONSOLIDADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2014

(Miles de Euros)

ACTIVO	31/12/2014	31/12/2013	PASIVO	31/12/2014	31/12/2013
ACTIVO NO CORRIENTE:			PATRIMONIO NETO:		
Fondo de comercio	503.709	487.882	Capital y reservas		
Otros activos intangibles	583.815	632.695	Capital	11.770	654.731
Inmovilizado material	194.148	189.450	Prima de emisión	350.857	52.926
Activos financieros no corrientes	12.722	13.831	Reservas Consolidadas	239.837	(231.086)
Activos por impuestos diferidos	85.921	101.727	Resultado del ejercicio atribuido a la sociedad dominante	23.831	(170.079)
<b>Total activo no corriente</b>	<b>1.380.315</b>	<b>1.425.585</b>	Acciones propias	(5.407)	-
			Ajustes por cambio de valor		
			Diferencias de conversión	(25.954)	(17.944)
			<b>PATRIMONIO NETO ATRIBUIBLE A LA SOCIEDAD DOMINANTE</b>	<b>594.934</b>	<b>288.548</b>
			INTERESES MINORITARIOS	38.709	34.701
			<b>Total Patrimonio Neto</b>	<b>633.643</b>	<b>323.249</b>
			PASIVO NO CORRIENTE:		
			Provisiones no corrientes	29.329	12.761
			Deudas con entidades de crédito	753.231	1.070.676
			Otros pasivos financieros	28.284	29.400
ACTIVO CORRIENTE:			Pasivos por impuestos diferidos	167.770	220.464
Existencias	7.878	7.266	Otros pasivos no corrientes	11.281	9.439
Deudores y otras cuentas a cobrar	363.520	355.695	<b>Total pasivo no corriente</b>	<b>989.895</b>	<b>1.342.740</b>
Clientes, empresas vinculadas	8.351	4.198	PASIVO CORRIENTE:		
Otros deudores	30.145	27.945	Provisiones corrientes	2.175	1.288
Activos por impuestos corrientes	14.380	12.013	Deudas con entidades de crédito	36.872	37.671
Otros activos corrientes	10.216	7.453	Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	288.638	289.541
Otros activos financieros corrientes	4.525	2.848	Pasivos por impuestos corrientes	13.676	18.787
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	149.688	180.877	Otros pasivos corrientes	4.119	10.604
<b>Total activo corriente</b>	<b>588.703</b>	<b>598.295</b>	<b>Total pasivo corriente</b>	<b>345.480</b>	<b>357.891</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>1.969.018</b>	<b>2.023.880</b>	<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>	<b>1.969.018</b>	<b>2.023.880</b>

## CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANACIAS CONSOLIDADA

(Miles de Euros)

	2014	2013
ACTIVIDADES CONTINUADAS:		
Importe Neto de la Cifra de Negocios	1.618.717	1.580.501
Aprovisionamientos	(248.125)	(244.420)
Gastos de personal	(830.372)	(784.361)
Otros gastos de explotación	(354.908)	(362.268)
Resultado operativo antes de amortizaciones, deterioros y otros resultados	185.312	189.452
Amortizaciones de inmovilizado	(91.773)	(97.623)
Deterioro y resultado por enajenaciones de inmovilizado	2.972	(117.571)
Otros resultados	(20.390)	(17.024)
RESULTADO OPERATIVO:	76.121	(42.766)
Resultado financiero	(36.588)	(86.407)
Resultado por compañías consolidadas por el método de la participación	2.255	2.493
Resultado antes de impuestos	41.788	(126.680)
Impuesto sobre Sociedades	(10.611)	(38.832)
Resultado neto de las actividades continuadas	31.177	(165.512)
RESULTADO NETO DE IMPUESTOS ACTIVIDADES INTERRUMPIDAS:	-	-
RESULTADO CONSOLIDADO NETO:	31.177	(165.512)
Resultado atribuible a intereses de minoritarios	7.346	4.567
RESULTADO CONSOLIDADO NETO ATRIBUIDO A LA SOCIEDAD DOMINANTE:	23.831	(170.079)
Beneficio/(Pérdida) por acción (en euros por acción):		
- Básico	0,195	(0,282)
- Diluido	0,195	(0,282)

**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO**  
(Miles de Euros)

	2014	2013
<b>FLUJO DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES ORDINARIAS:</b>		
Beneficio/Pérdidas de las actividades ordinarias antes de impuestos	41.788	(126.680)
Ajustes de las partidas que no implican movimientos ordinarios de tesorería		
Depreciaciones/Amortizaciones	91.773	97.623
Saneamientos del fondo de comercio y pérdidas por deterioro de activos	-	119.167
Beneficio por enajenación de subsidiarías	(4.048)	-
Variación de provisiones	(1.572)	-
Resultado financiero	36.588	86.407
Resultados por el método de la participación	(2.255)	(2.493)
Beneficios o pérdidas por venta de elementos de inmovilizado material	1.039	20
Beneficios o pérdidas por venta de activos intangibles	38	(2)
<b>Efectivo generado antes de cambios en fondo de maniobra (I)</b>	<b>163.351</b>	<b>174.042</b>
Ajustes de las variaciones al capital circulante-		
Variación en deudores comerciales y otros	(10.822)	(21.814)
Variación de inventarios	(612)	632
Variación de acreedores comerciales y otros	(3.256)	24.389
<b>Efectivo generado por las variaciones de circulante (II)</b>	<b>(14.690)</b>	<b>3.207</b>
Impuestos sobre Sociedades	(25.486)	(22.451)
<b>Flujo de efectivo por impuesto de sociedades (III)</b>	<b>(25.486)</b>	<b>(22.451)</b>
<b>FLUJOS NETOS DE EFECTIVO OBTENIDOS DE ACTIVIDADES DE EXPLOTACIÓN (A) = (I) + (II) + (III)</b>	<b>123.175</b>	<b>154.798</b>
<b>FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSIÓN:</b>		
Combinaciones de Negocio	1.978	854
Pago por adquisición de subsidiarías y otras inversiones financieras a largo plazo	(25.676)	(18.557)
Cobro por enajenación de subsidiarías	13.192	-
Pago por adquisición de activos no recurrentes	(9.240)	(5.907)
Pago por adquisición de inmovilizado intangible y material	(38.587)	(46.389)
<b>Flujos netos de efectivo usados en actividades de inversión (B)</b>	<b>(58.333)</b>	<b>(69.999)</b>

	2014	2013
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN:		
Emisión de instrumentos de patrimonio	291.880	-
Intereses cobrados	2.267	1.065
Intereses pagados	(27.196)	(44.803)
Variación neta de la financiación a largo plazo (pagos y cobros)	(363.071)	(3.876)
Variación neta de la financiación a corto plazo (pagos y cobros)	6.415	4.814
Dividendos pagados a minoritarios por las sociedades del Grupo	(4.302)	(2.548)
Flujos netos de efectivo usados en actividades de financiación (C)	(94.007)	(45.348)
EFFECTO DE LAS VARIACIONES DE LOS TIPOS DE CAMBIO (D):	(2.024)	-
VARIACIÓN NETA DE EFECTIVO Y DEMÁS MEDIOS EQUIVALENTES AL EFECTIVO (A+B+C+D)	(31.189)	39.451
Efectivo y equivalentes al efectivo en el principio del periodo	180.877	141.426
Efectivo y demás medios equivalentes al final del período	149.688	180.877





**Applus<sup>+</sup>**

CONTACTO

[www.applus.com](http://www.applus.com)